



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE
ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE

www.mdrap.ro

Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice

Anexa nr. 2 la adresa nr. 7990/18.03.2014

Aprob,
Viceprim-ministru

Ministru

Liviu Nicolae DRAGNEA



**Raport de progres privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție
la nivelul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice
pentru anul 2013**

	Descriere	Indicatori	Observații privind indicatorii cantitativi și calitativi, sursele de verificare și riscurile asociate măsurilor
OBIECTIVUL GENERAL 1 – PREVENIREA CORUPȚIEI			
Obiectiv specific 1.1	Remediarea vulnerabilităților specifice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive		
Măsura 1.1.1	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerate în anexa nr. 2 la H.G nr. 215 din 20 martie 2012 privind aprobarea SNA pe perioada 2012-2015)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar: DA	S-au înregistrat dificultăți cu privire la colectarea datelor privind "Interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice" (Pantouflage) deoarece s-a constatat că nu există la nivelul ministerului un mecanism de monitorizare a situațiilor de pantouflage. În ceea ce privește riscurile aferente acestei măsuri, acestea nu s-au materializat întrucât direcțiile și instituțiile aflate în subordinea/ sub autoritatea MDRAP au răspuns solicitărilor în timp util pentru elaborarea raportărilor pe minister. La începutul anului 2013 s-a înființat Serviciul Anticorupție (SA). Toate activitățile legate de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul MDRAP au

			fost predate de către Unitatea de Politici Publice din cadrul MDRAP la noul serviciu înființat. Serviciul Anticorupție din cadrul MDRAP a oferit sprijin metodologic și asistență (atât prin telefon cât și prin e-mail) direcțiilor din aparatul central și instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea MDRAP, în vederea completării informațiilor din rapoarte ori de câte ori a fost necesar astfel încât riscul privind transmiterea informațiilor incomplete nu s-a materializat. Informațiile privind indicatorii au fost urcate pe Portalul SNA.
Măsura 1.1.2	Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/managerial la nivelul MDRAP și al structurilor cu personalitate juridică din subordinea/autoritatea MDRAP	Nr. procedurilor elaborate: aparat central MDRAP 262 Nr. de funcții sensibile inventariate: aparat central MDRAP: 43 Nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul riscurilor: aparat central MDRAP 195 riscuri din care 55 majore Gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial: la data de 31.12.2012 MDRAP avea un sistem PARȚIAL CONFORM	* Primul program de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial a fost elaborat în anul 2006, ulterior fiind elaborate documente programatice în fiecare an. Ultimul program de dezvoltare SCI/M vizează anul 2013 și a fost aprobat prin OMDRAP nr.1720/17.04.2013. Totalul raportat al procedurilor existente la nivelul direcțiilor din aparatul central al MDRAP, până la data de 31 decembrie 2013, este de 262 de proceduri. Față de ultima raportare pe semestrul I 2013, Unitatea de Politici Publice (UPP) din cadrul MDRAP a mai avizat, în perioada iulie – decembrie 2013, un număr de 16 proceduri operaționale). * Funcțiile sensibile sunt centralizate la nivelul Direcției Resurse Umane (DRU). În ceea ce privește anul 2013, DRU a raportat un număr de 37 funcții sensibile. La acestea, se mai adaugă 6 funcții sensibile suplimentare identificate de către UPP ca urmare a centralizării raportărilor privind implementarea SCI/M aferente semestrului II, la nivelul Direcției pt. Dezvoltarea Capacității Administrative. Astfel, totalul funcțiilor sensibile la nivelul MDRAP este de 43. *Aferent anului 2013, au fost raportate 195 riscuri. Dintre acestea, UPP a centralizat 55 de riscuri majore de la structurile din cadrul ministerului, în lunile octombrie-noiembrie. *Raportul asupra sistemului de control intern/managerial aferent anului 2013 este în curs de finalizare.
Măsura 1.1.3	Implementarea "Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile post aderare"	Nr. participări în cadrul activităților de formare a formatorilor și diseminare a prevederilor codului către destinatari-0 Raportările semestriale potrivit anexei nr. 1 la	*Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Regional transmite Autorității pentru Coordonarea Instrumentelor Structurale raportări privind stadiul implementării prevederilor acestui cod, conform modelului de raportare solicitat de ACIS, astfel: - Prin adresa nr. GP-27015/09.04.2012 a fost transmis raportul aferent trimestrului I, 2012; - Prin adresa nr. GP-50519/11.07.2012 a fost transmis raportul aferent semestrului I, 2012. În semestrul I 2013, nu au mai fost solicitate astfel de raportări și, în consecință,

		H.G nr. 215 din 20 martie 2012: DA Procedură operațională elaborată la nivelul ministerului privind implementarea Codului de conduită: DA	acestea nu au mai fost transmise. - Prin adresa nr. DGPE-AMPOR-85800/24.10.2013 a fost transmisă situația actualizată la 30 septembrie 2013; - Prin adresa nr. SATROI-6873/30.01.2014 a fost transmis raportul aferent semestrului II 2013. *Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative implementează Codul de conduită, prin aplicarea procedurii operaționale, prin semnarea declarațiilor de personal, precum și prin transmiterea raportărilor către Ministerul Fondurilor Europene, periodic.
Măsura 1.1.4	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică prin invitarea la reuniunile Grupului de Management și ale sub-grupurilor tehnice de management	Nr. ședințe ale Grupului de Management (GM) și ale sub-grupurilor tehnice de management (STM) la care a participat consilierul de etică: 0	În semestrul II 2013 au fost organizate o reuniune comună a GM: o reuniune comună a GM și a STM, precum și o reuniune a STM. Consilierul de etică nu a fost invitat întrucât subiectele discutate în cadrul acestora nu au vizat aspecte care țin de etică. ANRSC, instituție aflată în subordinea MDRAP, a semnalat necesitatea introducerii unei prevederi în legislație care să impună, în instituțiile publice în care personalul este format numai din salariați încadrați pe bază de contract individual de muncă, existența unui consilier de etică.
Măsura 1.1.5	Monitorizarea aplicării standardelor de etică și de conduită anticorupție în procedura de avizare a documentațiilor de urbanism și amenajarea teritoriului ¹	Nr. documentații avizate în conformitate cu legislația în vigoare – 40 de documentații avizate Rata de contestare în instanță a avizelor – 0 contestații	În anul 2013 au fost avizate un număr de 40 documentații de urbanism și amenajarea teritoriului. Totodată, până în prezent nu există contestații în instanță pentru avizele acordate.
Măsura 1.1.6	Monitorizarea aplicării standardelor etică și de program anticorupție în procedura de achiziție publică în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene	Nr. Contracte de atribuire în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene elaborate în conformitate cu legislația în vigoare	1. Direcția Generală Programe Europene: 1.1. Direcția AM pentru Programul Operațional Regional 39 contracte de achiziții atribuite proiectelor finanțate în cadrul POR-Asistență Tehnică, inclusiv cele pentru care MDRAP are calitatea de beneficiar. 1.2. Direcția AM Programe Cooperare Teritorială Europeană În perioada 01.01- 31.12.2013 au fost semnate următoarele contracte: - 441 contracte de achiziție publică secundare atribuite proiectelor finanțate în cadrul Programului de Cooperare Transfrontalieră România-Bulgaria 2007-

			2013; - 1191 contracte de achiziție publică secundare atribuite proiectelor finanțate în cadrul Programului IPA de Cooperare Transfrontalieră România – Republica Serbia; - 1580 contracte de achiziție publică secundare atribuite proiectelor finanțate în cadrul Programului Operațional Comun România-Ucraina-Republica Moldova 2007-2013; - 49 contracte de achiziție publică secundare atribuite proiectelor finanțate în cadrul Programului Operațional Comun “Bazinul Mării Negre 2007-2013”. 1.3. Direcția Autorizare Programe 1926 proceduri de achiziție publică atribuite proiectelor finanțate în cadrul Programului Operațional Regional verificate. 1.4. Direcția Control Prim Nivel Programe finanțate prin FEDR & IPA: Pentru proiectele finanțate prin aceste instrumente financiare, au fost efectuate un număr de 436 controale pentru validarea cheltuielilor partenerilor români, respectiv beneficiarilor români de AT. a) Situația controlului efectuat pentru activitatea de asistență tehnică: - Programul Operațional de Cooperare Transfrontalieră România–Bulgaria 2007-2013 (24 validări); - Programul Operațional de Cooperare Transfrontalieră Ungaria-România 2007-2013 (10 validări); - Programul IPA de Cooperare Transfrontalieră România–Serbia 2007-2013 (15 validări); - Programul Operațional de Cooperare Transnațională Sud-Estul Europei 2007-2013 (2 validări). b) Situația controlului efectuat pentru proiecte: - Programul Operațional de Cooperare Transnațională Sud-Estul Europei 2007-2013 (226 validări); - Programul Operațional de Cooperare Teritorială Interregională Interreg IVC (121 validări); - Programul Operațional pentru rețeaua de dezvoltare urbană Urbact II (13 validări); - Programul Operațional de Cooperare Interregională Espon 2007-2013 (20 validări); - Programul Operațional de Cooperare Transnațională Europa Centrală 2007-2013 (5 validări).
--	--	--	---

		Programe finanțate prin ENPI: Pentru proiectele finanțate prin acest instrument financiar, au fost efectuate un număr de 154 controale pentru propunerea spre validare a cheltuielilor beneficiarilor/partenerilor români, respectiv beneficiarilor români de AT. a) Situația controlului efectuat pentru activitățile de AT: - Programul Operațional Comun România-Ucraina - Republica Moldova 2007-2013 – Asistență tehnică (26 rapoarte de control); - Programul Operațional de Cooperare Transfrontalieră în Bazinul Mării Negre 2007-2013 - Asistență Tehnică – (2 rapoarte de control); b) Situația controlului efectuat pentru proiecte: - Programul Operațional Comun România-Ucraina-Republica Moldova 2007-2013 (69 rapoarte de control individuale și consolidate); - Programul Operațional Comun Bazinul Mării Negre 2007-2013 (25 rapoarte de control individuale și consolidate); - Programul Operațional de Cooperare Transfrontalieră Ungaria-Slovacia-România-Ucraina 2007-2013 (32 rapoarte de control). 1.5. Direcția Constatare și Stabilire Nereguli din cadrul MDRAP a sesizat Departamentul pentru Lupta Antifraudă pentru un caz de suspiciune de fraudă. În perioada ianuarie–decembrie 2013, la nivelul Serviciului constatare și stabilire nereguli–POR au fost făcute 393 de sesizări din care: 110-finalizate 15-nu se confirmă neregula 6-în diferite stadii de verificare În perioada ianuarie–decembrie 2013, la nivelul Serviciului constatare și stabilire nereguli – programe cooperare teritorială europeană și programe PHARE, s-a demarat verificarea unui număr de 48 proiecte finanțate prin Programul Cooperare Teritorială Europeană și PHARE dintre care: 47 - finalizate 13 – nu se confirmă neregula 1 – suspendate ca și control În perioada ianuarie–decembrie 2013, la nivelul Serviciului constatare și stabilire nereguli –PODCA, au fost înregistrate 136 de sesizări din care: 131 - s-au finalizat 38 - nu se confirmă neregula 5– în diferite stadii de verificare 1.6. Direcția pentru Dezvoltarea Capacității Administrative 24 note de comandă și contracte de achiziții prestări servicii atribuite în 2013 în
--	--	--

			cadrul proiectelor finanțate în cadrul PODCA, inclusiv cele pentru care MDRAP are calitatea de beneficiar. 2. Direcția Achiziții Publice Total 2013: 213 contracte 3. Direcția Generală Dezvoltare Regională și Infrastructură, Direcția Politici și Strategii: 22 contracte În perioada 01.01.2013 – 31.12.2013 au fost realizate un număr de 22 contracte de atribuire în conformitate cu legislația în vigoare.
Măsura 1.1.7	Introducerea/implementarea la nivelul MDRAP și a structurilor din subordine a unei metodologii unitare de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Nr. și tipul riscurilor identificate Nr. și tipul măsurilor preventive adoptate Nr. metodologii elaborate: 1 Nr. unități administrativ teritoriale care implementează metodologia: 92	Termen: decembrie 2014 A fost elaborată <u>metodologia de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție la nivelul autorităților administrației publice locale</u>. Metodologia se implementează la nivelul a 92 unități administrativ-teritoriale care beneficiază de consultanță pentru implementarea SNA în cadrul proiectului „Politici anticorupție pentru cetățean, într-o administrație responsabilă (PACAR)”. Ca urmare a identificării riscurilor și vulnerabilităților la corupție, conform metodologiei, au fost propuse măsuri de remediere și au fost elaborate sau actualizate, după caz, planurile sectoriale de acțiune ale celor 92 de UAT-uri.
Măsura 1.1.8	Identificarea măsurilor pentru înlăturarea cauzelor care favorizează incidentele de integritate	Numărul incidentelor de integritate: 0 Numărul măsurilor adoptate Gradul măsurilor implementate	Atât la nivelul aparatului central al MDRAP, cât și la nivelul structurilor aflate în subordinea/ sub autoritatea ministerului nu au fost identificate incidente de integritate.
Obiectiv specific 1.2	Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise (open data) puse la dispoziție de către minister		
Măsura 1.2.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional și legislativ*	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă** 15 categorii de informații 41 proiecte de acte normative	* Având în vedere solicitarea Secretariatului General al Guvernului nr. 17529 din 25.09.2012, înregistrată cu nr. 72493 din 1.10.2012, referitoare la desemnarea la nivelul ministerului a responsabililor cu implementarea activităților de publicare a datelor deschise pe site-ul instituției, la nivelul MDRAP au fost numite trei persoane: - Una din Direcția Comunicare, pentru componenta informare publică; - Două din Direcția Generală Avizare, Contencios, Relația cu Parlamentul și Dialog Social pentru componenta transparență decizională.

		1 proiect de propunere de politică publică Rata de răspuns la solicitări de informații (număr de răspunsuri/număr de solicitări) = 99,8% - Serviciul Dialog Social și Relația cu Parlamentul 100% Nr. solicitări: 39 Nr. răspuns la solicitări: 39 Număr de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu - 0 Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate - 0 Rata de implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele anuale - 0% Nu a fost făcută nicio observație.	** Informațiile de interes public se comunică din oficiu, conform legii, și se actualizează permanent la link http://www.mdrap.ro/comunicare/informatii-publike, pe măsura modificărilor intervenite (ex: date de contact, program de lucru, organigrama, acte normative care reglementează organizarea și funcționarea Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice). Pe site-ul MDRAP, informațiile publice ce țin de obiectul de activitate al Serviciului Relația cu Parlamentul, Dialog Social și Transparență sunt publicate la rubrica Transparență - transparență decizională - Legea 52/2003 - consultări publice - comisia de dialog social. La rubrica "Transparență decizională" se precizează structura din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice care asigură transparența la nivelul instituției în procesul decizional, respectiv Serviciul Relația cu Parlamentul, Dialog Social și Transparență, datele de contact ale persoanelor responsabile pentru relația cu societatea civilă, care să primească propunerile, sugestiile și opiniile persoanelor interesate cu privire la proiectele de acte normative supuse dezbaterii publice. Secțiunea "consultări publice" cuprinde proiectele de acte normative inițiate de minister supuse dezbaterii publice. Anunțul cuprinde o notă de fundamentare/o expunere de motive, textul complet al proiectului actului respectiv, termenul limită, locul și modalitatea în care cei interesați pot trimite în scris propuneri, sugestii, opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de act normativ. La secțiunea "Comisia de Dialog Social" sunt publicate informații cu privire la structura din cadrul ministerului care asigură secretariatul Comisiei de Dialog Social, datele de contact ale persoanei care gestionează această activitate, confederațiile reprezentative la nivel național care participă la Comisia de Dialog Social din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, precum și datele privind ședințele de dialog social organizate la nivelul MDRAP, respectiv numărul și ordinea de zi a ședințelor. * Unitatea de Politici Publice din cadrul MDRAP a parcurs pașii procedurali în vederea consultării preliminare instituționale a proiectului de politică publică "Dezvoltarea standardelor etice în sistemul administrației publice", inițiat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici. În acest sens au fost create noi secțiuni pe site-ul MDRAP :http://mdrap.ro/-8369, http://mdrap.ro/transparenta/consultari-publike/-3507, http://mdrap.ro/userfiles/upp_standarde_etice.pdf. Observațiile realizate au fost preluate, proiectul de propunere publică fiind aprobat prin ședință de guvern.
Măsura 1.2.2	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare	Nr. de comunicate de	

	pe teme anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media	presă – 3 Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media - 0 Nr. de emisiuni - 1	
Măsura 1.2.3	Dezvoltarea și implementarea de proiecte pentru promovarea integrității și bunei guvernări în parteneriat cu societatea civilă	Număr protocoale de cooperare – 2 Număr de proiecte comune cu organizațiile neguvernamentale care conduc la atingerea obiectivelor SNA: 3 proiecte	
Obiectiv specific 1.3	Consolidarea integrității, eficienței și transparenței la nivelul administrației publice locale		
Măsura 1.3.1	Simplificarea procedurilor administrative pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor	Număr de domenii/sectoare identificate și analizate în vederea măsurării sarcinilor și costurilor administrative Număr de proceduri identificate și analizate Număr de sarcini administrative identificate Număr de planuri de simplificare elaborate Număr de propuneri de modificare de acte normative	
Măsura 1.3.2	Coordonarea procesului de elaborare a standardelor de cost și de identificare a bunelor practici privind principalele procese de lucru specifice administrației publice locale	Standarde de cost identificate ca urmare a coordonării procesului Nr. servicii esențiale: 15 Nr. posturi avizate: 1781 Bune practici identificate ca urmare a coordonării procesului	
Măsura 1.3.3	Organizarea de consultări, dezbateri publice	Număr de evenimente	1. Proiectul Politici anticorupție pentru cetățean, într-o administrație

	etc. periodice în plan local pentru promovarea bunelor practici anticorupție la nivelul administrației publice locale și creșterea încrederii cetățenilor	publice: 23 reuniuni ale grupurilor de acțiune anticorupție 8 mese rotunde 1 focus grup 3 întâlniri cu reprezentanți structurilor asociative și reprezentanți ai APL Număr de instituții publice și organizații ale societății civile reprezentate 815 de reprezentanți ai autorităților administrației publice locale, instituții publice deconcentrate, instituțiile prefectului au fost informate cu privire la măsurile anticorupție și planul de acțiune al SNA. Numărul și tipul de concluzii Numărul și tipul de sesizări și nereguli transmise cu ocazia evenimentelor și măsurile adoptate Nu e cazul.	responsabilă (PACAR), SMIS 40449 În cursul anului 2013 , au fost organizate un număr de 23 de reuniuni ale Grupurilor de Acțiune Anticorupție operaționalizate la nivelul județelor. În cadrul acestor reuniuni au fost prezentate prevederile Strategiei Naționale Anticorupție 2012 – 2015 și a Planului Național de Acțiune, și organizate în cadrul proiectului. 2. Proiectul “Dezvoltarea unui mecanism de monitorizare a implementării acțiunilor anticorupție din cadrul SNA 2012-2015 la nivelul administrației publice locale, precum și promovarea acestuia în vederea cunoașterii de către toate instituțiile implicate”, cod SMIS 40606 În cursul anului 2013 au fost organizate 8 mese rotunde la nivelul celor opt regiuni de dezvoltare. Scopul acestor mese rotunde a fost elaborarea unui ghid care să îndrume și susțină autoritățile administrației publice locale în demersul de analiză a situației existente și elaborare/adoptare a unui plan de acțiune pentru prevenirea și combaterea corupției la nivelul respectivelor unități administrativ teritoriale potrivit prevederilor SNA. La fiecare dintre cele 8 mese rotunde au participat aproximativ 30 de persoane: reprezentanți ai MDRAP, Ministerului Justiției, ai instituțiilor prefectului și ai autorităților administrației publice locale, precum și reprezentanți ai societății civile cu experiență relevantă în domeniile de interes ale proiectului. Cele 8 evenimente au avut fiecare durată de 1 zi și au fost organizate în colaborare cu reprezentanții Ministerului Justiției. 3. Proiectul “Abordare strategică în domeniul anticorupției la nivelul MDRAP”, SMIS 40031 Un focus grup cu reprezentanți ai APL din București și Ilfov, având ca temă identificarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție organizat în data de 6 iunie 2013 (30 de participanți). 3 întâlniri cu reprezentanți ai structurilor asociative și reprezentanță ai APL din Pitești, Argeș și Călărași realizate în cadrul proiectului “Abordare strategică în domeniul anticorupției la nivelul MDRAP”, SMIS 40031 (10 participanți).
OBIECTIV GENERAL 2 – CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE			
Obiectiv specific 2.1	Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă a personalului propriu al MDRAP		
Măsura 2.1.1	Asigurarea participării propriilor angajați la	Nr. de angajați care au	Pe parcursul anului 2013, reprezentanți ai Serviciului Anticorupție au participat la

	cursuri periodice privind normele etice și de conduită	participat la cursuri de pregătire – 16 Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare - 7	diverse cursuri de formare în domeniul eticii, anticorupției, etc., după cum urmează: -1 reprezentant a participat la “International Anticorruption Summer Academy 2013”, organizat de International Anticorruption Academy, Viena, Austria, 4-13 iulie, - 2 reprezentanți au participat la cursul „Instrumente practice de combatere a corupției” organizat de Amcham România și FPD Romania, București, 4-5 iulie, - 1 reprezentant la seminarul “Lupta împotriva corupției, măsuri de prevenire”, organizat de Academia Europeană din Berlin, Germania, 21-25 octombrie, - 2 reprezentanți au participat la cursul “etică și integritate instituțională”, organizat de Institutul European din România în colaborare cu Ministerul Justiției, București, 28-30 octombrie, - toți reprezentanții serviciului au participat la 2 zile de instruire susținute de reprezentanții Direcției Generale Anticorupție din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, 18-19 noiembrie .
Măsura 2.1.2	Organizarea de cursuri de formare profesională multidisciplinară pentru promovarea bunelor practici naționale și internaționale	Nr. de activități comune de formare profesională - 0 Nr. participanți la cursurile de specialitate organizate - 0 Nr. și tipul de bune practici identificate și diseminate - 0 Gradul de preluare a bunelor practici -nu este cazul	Termen: 2014
Măsura 2.1.3	Furnizarea de programe de instruire ce vizează, în special, tehnici de măsurare a vulnerabilităților la corupție și tehnici de raportare și prevenire	Nr. formatori contractați: 2 Suporturi de curs realizate: 1 Nr. sesiuni instruire: 5 Nr. participanți: 150	În cursul anului 2013, au fost organizate cinci sesiuni de instruire, la care au participat aproximativ 150 de reprezentanți ai autorităților administrației publice locale și Direcției Generale Anticorupție , în domeniul tehnici de măsurare a performanțelor și tehnici de raportare a acțiunilor de prevenire a corupției și relații cu publicul. Sesiunile de instruire au fost organizate în cadrul proiectului „Politici anticorupție pentru cetățean, într-o administrație responsabilă (PACAR)” , finanțat prin PODCA.
Măsura 2.1.4	Introducerea în tematica de formare profesională a modulelor pe tema integrității	Nr. și tipul de teme introduse în programă – 9	Termen: 2014

		Nr. de exerciții practice incluse în programă - 0	
Măsura 2.1.5	Elaborarea și diseminarea de ghiduri și materiale cu caracter informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate	Nr. și tipul de materiale informative elaborate/diseminate – 1	În cadrul proiectului „Politici anticorupție pentru cetățean, într-o administrație responsabilă (PACAR)”, a fost elaborat un studiu comparativ privind mecanismele de autoevaluare a nivelului de răspuns la măsurile anticorupție existente în trei state membre ale Uniunii Europene (Danemarca, Spania, Letonia) și România. Studiul va fi diseminat membrilor Grupurilor de Acțiune Anticorupție în cadrul reuniunilor ce vor fi organizate în cursul anului 2014.
Măsura 2.1.6	Dezvoltarea de programe de formare profesională în următoarele domenii: — etică, deontologie profesională și conduită; — declararea averilor; — conflict de interese; — incompatibilități; — consilieri de etică; — transparență în procesul decizional; — acces la informații de interes public; — protecția avertizorului de integritate; — conduita personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE.	Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Număr de sesiuni de informare (pentru conduita personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE) Număr de persoane participante la acțiunile de informare/prezentare (pentru conduita personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE)	Termen: 2014
Obiectiv specific 2.2	Creșterea gradului de informare a angajaților cu privire la impactul fenomenului de corupție		
Măsura 2.2.1	Derularea de proiecte comune cu organizații neguvernamentale specializate în domeniul anticorupție	Nr. și tipul de activități/proiecte organizate în parteneriat: 3 Nr. Protocoale - nu este cazul	
Măsura 2.2.2	Elaborarea de ghiduri metodologice privind	Nr. de ghiduri elaborate:	Termen: martie 2014 și iulie 2014

	prevenirea corupției	1	În cadrul proiectului “Dezvoltarea unui mecanism de monitorizare a implementării acțiunilor anticorupție din cadrul SNA 2012-2015 la nivelul administrației publice locale, precum și promovarea acestuia în vederea cunoașterii de către toate instituțiile implicate”, a fost elaborat un ghid pentru elaborarea planurilor sectoriale de acțiune la nivelul administrației publice locale. În prezent ghidul este în faza de pre-bun de tipar, urmând a fi diseminat la nivelul autorităților publice locale.
OBIECTIV GENERAL 3 – COMBATerea CORUPȚIEI			
Obiectiv specific 3.4	Consolidarea mecanismelor de control administrativ		
Măsura 3.4.1	Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor care gestionează controlul intern/ managerial și audit; conștientizarea factorilor de decizie de la nivelul MDRAP cu privire la rolul sistemelor de control intern/managerial	Nr. de angajați raportat volumul de activitate: scăzut Resurse materiale alocate: satisfăcător Nr. de recomandări formulate/ implementate:- 0	Structura cu atribuții de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a sistemului de control intern/managerial, denumită Grupul de management (GM), este organizată și funcționează conform OMDRAP nr. 2020/30.05.2013 privind constituirea, organizarea și funcționarea Grupului de Management și a subgrupurilor tehnice de management cu modificările ulterioare. UPP are încadrați 4 posturi 3 manageri publici și un consilier evaluare-examinare. Volumul de activitate aferent anului 2013 a fost de 134%. Direcția Buget, Financiar, Contabilitate- referitor la controlul intern/ managerial în cadrul direcției își desfășoară activitatea 3 persoane care acordă viză de control financiar propriu.
Măsura 3.4.2	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control intern	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare – 0 Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive – 0 Nr. de activități de formare profesională comune – 0	
Măsura 3.4.3	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor de etică și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice din cadrul MDRAP	Nr. de sesizări primite – 2 Nr. de sesizări în curs de soluționare – 1 Nr. de sesizări soluționate - 0 Nr. și tipul de sancțiuni dispuse - 0	O cercetare disciplinară a fost soluționată de Comisia de disciplină a MDRAP fără a fi dispusă sancțiune. Există o cercetare disciplinară pe rolul Comisiei de disciplină a MDRAP cu obiect în materia încălcării Codului de conduită al funcționarilor publici.

		Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță - 0 Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective – 0	
Măsura 3.4.4	Publicarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	Nr. de rapoarte publicate- 0	A fost realizat un raport pentru anul 2013.
Măsura 3.4.5	Intensificarea cooperării Serviciului Audit Intern cu structurile de control abilitate din cadrul MDRAP	Numărul de raportări adresate de către Serviciul Audit Intern organelor de control abilitate: 1	
OBIECTIVUL GENERAL 4 – IMPLEMENTAREA PLANURILOR SECTORIALE PENTRU REMEDIEREA VULNERABILITĂȚILOR SPECIFICE MDRAP			
Obiectiv specific 4.1	Diagnoza instituțională a fenomenului corupției în domeniile de responsabilitate ale MDRAP prin derularea de consultări a factorilor interesați		
Măsura 4.1.1	Consultarea administrației publice locale, a structurilor din cadrul/subordinea/autoritatea MDRAP cu privire la vulnerabilitățile la corupție, nivelul de percepție a fenomenului, așteptările factorilor interesați.	Datele și informațiile colectate 1 cercetare finalizată Nr. ședințe organizate - 3 focus-grupuri	Termen: decembrie 2013
Obiectiv specific 4.2	Dezvoltarea și integrarea de tehnici de măsurare a vulnerabilităților și de metodologii și instrumente pentru prevenirea și reducerea corupției la nivelul serviciilor specifice furnizate de MDRAP, prin preluarea de expertiză din state UE cu un nivel scăzut al corupției		
Măsura 4.2.1	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție prin utilizarea expertizei altor state membre U.E., cu un nivel redus al corupției, în vederea realizării strategiei anticorupție a MDRAP	Nr. documente elaborate - 6	Termen: 2014
Măsura 4.2.2	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției prin utilizarea expertizei altor state membre U.E., cu un nivel redus al corupției, în	Nr. măsuri de remediere	Termen: 2014

	vederea realizării strategiei anticorupție a MDRAP		
Obiectiv specific 4.3	Sprijinirea aplicării Strategiei Naționale Anticorupție prin elaborarea unei strategii adaptate specificului domeniilor de activitate ale MDRAP		
Măsura 4.3.1	Elaborarea proiectului de Strategie anticorupție a MDRAP	1 Grup de lucru alcătuit din 19 membri 1 metodologie de selecție a membrilor grupului de lucru, care să asigure criteriile de transparență și egalitate de șanse Nr. ateliere de lucru ale grupului - 4	Termen: 2014
Măsura 4.3.2	Consultarea administrației publice locale, a structurilor din coordonarea/ sub autoritatea MDRAP cu privire la proiectul strategiei anticorupție a MDRAP	Nr. întâlniri organizate pentru consultarea administrației publice locale și a MDRAP	Termen: 2014
Măsura 4.3.3	Finalizarea Strategiei anticorupție a MDRAP și elaborarea unui proiect de plan de acțiune pentru implementarea acesteia	Nr. ateliere de lucru	Termen: 2014
Măsura 4.3.4	Diseminarea Strategiei anticorupție a MDRAP la nivelul tuturor structurilor din coordonarea/ sub autoritatea MDRAP	Nr. e-mailuri și nr. materiale tipărite	Termen: 2014
Obiectiv 4.4.	Monitorizarea implementării planului sectorial și participarea la sistemul național de monitorizare a SNA		
Măsura 4.4.1	Colectarea datelor pentru stabilirea liniei de bază necesare autoevaluării și comunicarea raportului către Secretariatul tehnic al SNA	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor preventive prevăzut la măsura 1.1.1	
Măsura 4.4.2	Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție	Număr de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor preventive prevăzut la măsura 1.1.1	Termen: iulie pentru raportul intermediar, februarie pentru raportul anual
Măsura 4.4.3	Participarea la activitățile de monitorizare	Număr de experți	Serviciul Anticorupție a sprijinit Secretariatul tehnic din cadrul Ministerului

	ale SNA	participanți la misiunile tematice de evaluare: 5	Justiției prin delegarea unor persoane din serviciu care să facă parte din echipele de experți pentru misiunile tematice de evaluare de la: Primăria și Consiliul Județean Municipiului Giurgiu (18 iulie 2013), Consiliul Județean Teleorman (24 iulie), Ministerul Justiției (2-3 octombrie) Primăria Municipiului Câmpina și Primăria Municipiului Ploiești (7 octombrie) Primăria Municipiului Slobozia și Primăria orașului Amara (14 octombrie) Primăria Medgidia și Primăria Techirghiol, județul Constanța (31 octombrie) Primăria Cluj și Primăria Câmpia Turzii, județul Cluj (7-8 noiembrie) Primăria Slatina, județul Olt și Primăria Craiova, județul Dolj, (14 noiembrie) Primăria Râmnicu Valcea, județul Vâlcea și Primăria Săliște, județul Sibiu (21 noiembrie 2013) Ministerul Fondurilor Europene (25 noiembrie 2013) Primăria Focșani, județul Vrancea și Primăria Iași, județul Iași (28 noiembrie) Primăria Lugoj, județul Timiș (4 decembrie 2013) Primăria Găești, județul Dâmbovița și Primăria Curtea de Argeș, județul Argeș (9 decembrie) Total: 22 misiuni de evaluare dintr-un total de 39 care au avut loc la nivelul anului 2013 Începând din luna aprilie 2013 au fost delegați 3 experți din cadrul MDRAP în cadrul Secretariatului tehnic al SNA de la Ministerul Justiției.
--	---------	---	---

Marian NICULESCU, Secretar general, MDRAP

Ioana Maria ARDELEAN, șef serviciu, Serviciul Anticorupție

Elaborat: Ștefania Petronela STATE, manager public, Serviciul Anticorupție