



GUVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE
ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE

www.mdrap.ro

Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice

Anexa 3 la adresa nr. 7990/18.03.2014

Aprobat
Viceprim-ministru
Ministru
Liviu Nicolae DRAGNEA

**Raport de autoevaluare
a gradului de implementare a măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare la nivelul MDRAP
pentru anul 2013**

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți	Observații
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea	Număr de sesizări privind încălcări ale normelor -2 Număr de sesizări în curs de soluționare -1 Număr de sesizări soluționate -1 Durata procedurilor -1 lună Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei - 0 Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri - 0 Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță- 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a	* Prin OMDRAP nr. 2021/06.06.2013 a fost stabilită noua comisie de disciplină a MDRAP. Reprezentanții salariaților în cadrul Comisiei de disciplină au fost desemnați prin vot de către angajați. * Personalul a beneficiat de consiliere etică privind completarea corectă, completă și la timp a declarațiilor de avere și interese; * Direcția Resurse Umane a postat pe intranet rapoartele de etică (norme de conduită, rapoarte de consiliere etică, raport implementare a procedurilor disciplinare);

		sistemelor de control intern/managerial, republicat Ordine interne/memorandumuri	normelor (chestionare de evaluare) – 80% Număr de activități de formare privind normele de conduită - 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- 0 Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor- 0 Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare- 0 Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective- 0	Rapoartele se postează trimestrial. Au fost postate pe intranet modele de formulare pentru declarații de avere și interese.
2.	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere - 670 Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere – nu este cazul Număr de persoane care nu au depus declarații de avere- 0 Număr de sesizări ale ANI–nu este cazul Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție– nu este cazul Număr de decizii ale ANI puse în aplicare– nu este cazul Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI– nu este cazul Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor– nu este cazul Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese –ori de câte ori este cazul, nu există o evidență a	Față de raportarea pe semestrul I 2013, în perioada iulie-decembrie 2013 au fost depuse 136 declarații cu caracter excepțional în situația angajării sau încetării raporturilor de muncă/serviciu.

			numărului exact al consultațiilor oferite Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) -80% Număr de activități de formare privind declarațiile de avere-seminarii ANI: 1 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională: 1	
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri primite și înregistrate în registru -0 Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției – nu Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul –nu este cazul Valoarea cadourilor achiziționate–nu este cazul Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) –nu este cazul Valoarea bunurilor valorificate–nu este cazul	
4.	Conflicte de interese	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției,cu modificările și completările ulterioare	Număr de declarații de abținere – 0 Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese– 0 Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese– 0 Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese– 0 Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese– 0 Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de	*Salariații MDRAP nu au participat în cursul anului 2013 la acțiuni de formare profesională pe domeniu conflictelor de interese. Tema a fost abordată doar în cadrul instruirilor privind achizițiile publice la care a participat personalul Direcției Planificare și Management POR.

		Codul penal	interese- 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)-80% Număr de activități de formare- 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- 0	
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	Număr de ședințe de consultare- 0 Număr de angajați care au beneficiat de consiliere- 0 Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) – 85% Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică- 100% Număr de activități de formare- 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- 0 Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 1200/ 2013 privind monitorizarea respectării normelor de conduită de către funcționarii publici și a implementării procedurilor disciplinare.	
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate- 0 Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție - 0 Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei	

		completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	incompatibilități- 0 Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități- 0 Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile- 0 Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)-90% Număr de activități de formare - 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională – 0	
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative-42 Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii – 39 Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)- 36% Număr de ședințe publice-1 Număr de participanți la ședințele publice-35 Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție - 0 Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale - 0 Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică - 0	Consultarea publică privind proiectele de acte normative promovate de MDRAP s-a realizat prin afișare pe site-ul MDRAP, prin afișare la avizierul instituției și prin consultarea structurilor asociative ale administrației locale. Ca observații generale, recomandările primite de la asociații, cetățeni și de la structurile asociative ale administrației locale au fost transmise direcțiilor de specialitate implicate în elaborarea proiectelor de acte normative și au fost luate în considerare la realizarea formelor finale ale proiectelor respective.

			Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- 0	
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	Număr de solicitări de informații de interes public –5073 (din care 133 solicitări de presă) Număr de răspunsuri comunicate –5063 (din care 133 solicitări de presă) , din care Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal – 12 Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns – 10 Număr de reclamații administrative – 1 Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv – 0 Număr de reclamații administrative soluționate negativ – 1 Număr de plângeri în instanță - 0 Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale – nu e cazul Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică - 1 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -1	Pentru cele 10 solicitări la care nu s-a răspuns, Direcția Comunicare a transmis reveniri direcțiilor de specialitate. Întrucât solicitanții nu s-au adresat ministerului cu reclamații administrative, estimăm că direcțiile de specialitate au răspuns direct solicitantului și nu prin Direcția Comunicare.
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Număr de sesizări - 0 Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu) - 0 Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative- 1 Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate- 1 Număr de instituții în care există	

			implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate- 0 Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii- 0 Număr de situații de represalii la locul de munca- 0 Număr de plângeri depuse în instanță- 0 Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate- 0 Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică- 0 Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- 0	
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare (art. 94 alin. (3)) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora (art. 13 alin. (1))	Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage - la nivelul MDRAP nu există o procedură de monitorizare a situațiilor de pantouflage - 0 Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens - 0 Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici Număr de persoanelor care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție	Există o preocupare constantă din partea unor direcții cu privire la activitățile menite a preveni posibilele fapte care ar intra sub incidența problematicei descrise în Strategia națională anticorupție 2012-2015. Direcția Autorizare Programe și Direcția Plăți și Contabilitate nu deține informații despre persoanele care și-au încetat activitatea în cadrul direcțiilor. Personalul angajat în cadrul celor două direcții completează o declarație prin care ia la cunoștință de obligația legală de a nu presta activități în domeniul privat și/sau public, care au legătură directă sau indirectă cu atribuțiile funcției pe care o exercită în cadrul direcțiilor și care sunt susceptibile de a genera conflict de interese sau incompatibilitate, conform prevederilor Codului de conduită privind evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri

			conform legii) Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) - Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate -	externe nerambursabile. De asemenea, personalul din cadrul celor două direcții cunoaște prevederea legislativă potrivit căreia: "Funcționarul public care, în exercitarea funcției publice, a desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la regiile autonome, societățile comerciale ori alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, beneficiari în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, nu poate desfășura activitate și nu poate acorda consultanță de specialitate la beneficiarii la care a desfășurat aceste activități, timp de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici".
--	--	--	---	--

Marian NICULESCU, Secretar general, MDRAP

Ioana Maria ARDELEAN, șef serviciu, Serviciul Anticorupție

Întocmit: Ștefania Petronela STATE, manager public, Serviciul Anticorupție