

Membrii grupului de lucru au evaluat împreună cu factorii implicați în luarea deciziilor din cadrul instituției noastre, respectiv cu personalul de conducere, cele mai vulnerabile atribuții la corupție și care sunt amenințările și riscurile la corupție de la nivelul instituției. În cadrul discuțiilor purtate, s-a plecat de la premisa că atribuțiile care au un profund caracter de putere discreționară în luarea deciziilor, sunt cel mai probabil vulnerabile la corupție, iar atribuțiile care implică derularea banilor publici sunt prezumate a fi caracterizate de corupție. În continuarea ședinței de lucru, a fost analizată o situație ipotetică în care poate apărea un incident de integritate, prilej cu care s-au stabilit principalele măsuri care ar putea fi luate (după caz):

- încetarea disciplinară a raporturilor de muncă
- trimiterea în judecată pentru săvârșirea unor infracțiuni de corupție sau pentru nerespectarea regimului interdicțiilor

Pentru identificarea opiniilor salariaților cu privire la riscurile la corupție și pentru o bună eficiență a măsurilor preventive anticorupție, s-a propus realizarea unei *fișe de analiză* a activităților vulnerabile la nivelul UAT Sector 5, conform următorului tabel:

Domeniu de activitate	Activitate vulnerabilă	Sarcini (zilnice, săptămânale sau ocazionale)	Documente întocmite frecvent în cadrul activității	Unitățile/compartimentele (interne ori externe structurii) cu care se colaborează pentru realizarea activității

Totodată, s-a întocmit o *fișă de identificare, descriere și evaluare a riscului la corupție*, potrivit următorului tabel:

Direcție, serviciu, birou :	
Responsabil risc:	
Activitatea vulnerabilă:	
Nr. variantă	
Data elaborării:	Data revizuirii:

Descrierea riscului (amenințarea):
Categorii de personal expuse riscului:
Cauze ce determină riscul:
- cauze din domeniul reglementărilor
.....
.....
- slăbiciuni la nivelul capacității de prevenire/control al riscului
.....
.....
- surse de amenințare
.....
.....
- particularități privind cultura organizațională și caracteristici privind resursele umane
.....
.....

Măsuri de prevenire/control existente, aplicate în prezent	Eficiența măsurilor
1.	
Măsuri de prevenire/control suplimentare propuse pentru prevenirea/controlul riscului	Responsabil de risc
1.	