

Anexa 2

PLANUL DE INTEGRITATE AL MINISTERULUI DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE 2015 - 2020 (actualizare 2018)

Nivel	Descriere	Correspondența cu Strategia Națională Anticorupție 2016 - 2020/ proiecte europene	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI ȘI A COMPORTAMENTELOR NECONFORME CU STANDARDELE PRIVIND ETICA ȘI INTEGRITATEA LA NIVELUL MDRAP								
Obiectiv specific 1.1.	Consolidarea capacității operaționale a Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice din cadrul MDRAP							
Măsura 1.1.1	Schimbarea denumirii Serviciului Anticorupție în Direcția Etică, Integritate și Bună Guvernare și ulterior în Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice		Documente de modificare elaborate	Document de aprobare denumire	Întârzieri în circuitul de aprobare a documentului	Conducerea ministerului Serviciul Anticorupție	Nu necesită resurse suplimentare	Măsură îndeplinită
Măsura 1.1.2	Realizarea unui plan de acțiune în vederea dezvoltării capacității administrative a Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, plan ce va cuprinde obiective și zone de acțiune prioritare la nivelul MDRAP și la nivelul administrației publice locale în domeniul integrității		Plan aprobat	Document de aprobare	Posibile întârzieri în circuitul de aprobare a documentului	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Nu necesită resurse suplimentare	Trimestrul III, 2018
Măsura 1.1.3	Asigurarea participării personalului propriu la cursuri și seminarii/ conferințe în domeniul integrității/ politici publice și domenii conexe la nivel național și internațional		Număr cursuri desfășurate intern Număr cursuri desfășurate extern Număr angajați care au participat la cursuri	Rapoarte elaborate în urma participării Chestionare de evaluare	Participare redusă cauzată de: 1. lipsa fondurilor 2. supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului desemnat	Conducerea ministerului Conducerea Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Personalul desemnat din	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanent

			Număr de seminarii/conferințe la nivel național Număr de seminarii/conferințe la nivel internațional Număr angajați care au participat la seminarii/ conferințe			cadrul Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ		
Măsura 1.1.4	Intensificarea acțiunilor de documentare și analiză a activității altor instituții și organizații de la nivel național și internațional, de preluare de expertiză în domeniile de competență, în vederea identificării de măsuri ce pot fi implementate la nivelul ministerului și al Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice prin analize, studii, vizite de documentare etc.		Număr angajați desemnați în acest sens Număr rapoarte de documentare elaborate Număr de noi măsuri identificate Număr de noi măsuri implementate	Fișe de post completate cu atribuții specifice de documentare Rapoarte de documentare elaborate Măsuri implementate ca urmare a evaluării rapoartelor	Posibile întârzieri în documentare și analiză cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului desemnat Posibilități scăzute de valorificare a rezultatelor	Conducerea Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Personalul desemnat din cadrul Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent
Măsura 1.1.5	Inițierea de proceduri de sistem specifice aspectelor legate de integritate, transparență, prevenirea corupției la nivelul MDRAP și, după caz, actualizarea și armonizarea procedurilor de sistem deja existente în colaborare cu structurile de specialitate din cadrul ministerului		Număr proceduri de sistem elaborate Număr proceduri de sistem actualizate	Proceduri implementate	Posibile întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a structurii	Conducerea Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Personalul desemnat din cadrul Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	Permanent

						Direcțiile de specialitate din cadrul ministerului		
Obiectiv specific 1.2	Remediarea vulnerabilităților specifice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP							
Măsura 1.2.1	Inventarierea măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare (H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea SNA pe perioada 2016 -2020, Anexa nr. 3) ¹	Obiectiv general 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice Acțiunea 6 - Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Raport autoevaluare inițial elaborat și transmis Secretariatului tehnic al SNA din cadrul Ministerului Justiției Rapoarte autoevaluare elaborate și transmise Secretariatului tehnic al SNA din cadrul Ministerului Justiției	Întârzieri în transmiterea informațiilor de la direcțiile de specialitate/ instituțiile aflate în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP Informații incomplete/ incorecte transmise pentru completarea raportărilor solicitate	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Consilierul de etică Responsabilul cu implementarea Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările	Resurse umane	Anual

¹ A fost măsura 1.1.1 din SNA 2012 - 2015.

						ulterioare Serviciul Comunicare Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Direcția Generală Achiziții Autoritățile de Management Instituțiile din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP		
Măsura 1.2.2	Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/ managerial la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea ministerului ²	Obiectiv general 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate	Număr funcții sensibile inventariate Număr proceduri elaborate Număr riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul Riscurilor Gradul de conformitate a sistemului de control intern/ managerial	Proceduri aprobate Proces de inventariere a funcțiilor sensibile finalizat Registrul riscurilor completat Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/ managerial aprobat	Abordarea formală a implementării unor standarde de control intern/ managerial	Conducerea ministerului Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Comisia de Monitorizare și subgrupurile de lucru	Resurse umane	Măsură cu caracter permanent și evaluare anuală

² A fost măsura 1.1.2 din SNA 2012 - 2015.

		sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice		Raport anual asupra sistemului de control intern managerial elaborat și aprobat		Secretariatul Tehnic al Comisiei de Monitorizare		
		Acțiunea 4 - Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților la corupție specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern				Conducerea instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP		
Măsura 1.2.3	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective, la solicitarea Secretariatului General al Guvernului	Obiectiv specific 2.1 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale Acțiunea 7 - Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale	Procedură de sistem elaborată Număr ținte de management stabilite Numărul și tipul de măsuri manageriale corective aplicate	Procedură de sistem aprobată Procedură de sistem implementată	Lipsa de implicare la nivelul managementului instituției datorat volumului mare de sarcini	Conducerea ministerului	Resurse umane	Măsura se va aplica după ce SGG va stabili cadrul metodologic

		de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective						
Măsura 1.2.4	Actualizarea cu normele legale aplicabile și implementarea Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri bugetare și fonduri europene nerambursabile		Număr participări în cadrul activităților de formare Număr de informări cu privire la stadiul implementării prevederilor Codului de conduită Raportările semestriale potrivit anexei nr.3 la H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategii și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de	Cod de conduită actualizat Autoevaluarea prevăzută la Obiectivul general 6, acțiunea 6 din SNA 2016 - 2020	Colectarea deficitară și nesistematică a datelor solicitate Nerespectarea regulilor prevăzute de Codul de conduită	Autoritățile de management din cadrul MDRAP Direcția Generală Dezvoltare Regională și Infrastructură Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Persoanele din cadrul MDRAP implicate în implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile Compartimentele ori persoanele special desemnate din cadrul instituțiilor cu personalitate juridică din subordinea/ din coordonarea/ de	Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

			interes public Procedură operațională implementată la nivelul ministerului privind Codul de conduită			sub autoritatea MDRAP		
Măsura 1.2.5	Monitorizarea implementării Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri bugetare și fonduri europene nerambursabile		Nr. de persoane responsabile de monitorizarea aplicării Codului de conduită Registrul de evidență a personalului care are obligația respectării Codului de conduită instituit Număr de rapoarte elaborate	Ordin privind nominalizarea persoanelor responsabile și a supleantului pentru monitorizarea aplicării Codului de conduită Listă privind evidența declarațiilor F-PO.DGMFRUA.04.02	Neîndeplinirea atribuțiilor de către persoanele nominalizate Necunoașterea prevederilor codului de conduită	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Direcția Generală Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Persoane responsabile de monitorizarea aplicării Codului de conduită	Resurse umane	Anual
Măsura 1.2.6	Elaborarea și/ sau diseminarea unor culegeri de bune practici, spețe (ghiduri) care să contribuie la consolidarea integrității la nivelul personalului din cadrul ministerului și al personalului din cadrul instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP ³		Număr de îndrumare legislative elaborate și diseminate Număr domenii abordate	Liste de difuzare Email-uri trimise Fișiere publicate pe Intranet	Întârzieri cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a structurilor responsabile Lipsa resurselor financiare	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ	Resurse umane	Permanent

³ A fost măsura 2.1.3 din SNA 2012 - 2015.

						Agencia Națională a Funcționarilor Publici (ANFP)		
Măsura 1.2.7	Revizuirea și completarea cadrlui normativ privind consilierul de etică prin consolidarea statutului și mandatului acestuia, inclusiv prin asigurarea resurselor necesare	Obiectiv specific 2.2 - Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remediarea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică Acțiunea 1 - Revizuirea și completarea cadrlui normativ privind consilierul de etică prin consolidarea statutului și mandatului acestuia, inclusiv prin asigurarea resurselor necesare	Cadru normativ revizuit	Acte normative aprobate	Întârzieri în revizuirea și completarea cadrlui normativ	MDRAP ANFP	Resurse umane	Măsură îndeplinită de structurile responsabile, soluțiile legislative propane fiind prevăzute în proiectul Codului Administrativ.
Măsura 1.2.8	Consolidarea rolului consilierului de etică la nivelul MDRAP, prin: a) Organizarea unor sesiuni de informare cu participarea întregului personal al ministerului pentru a informa cu privire la atribuțiile și rolul consilierului de etică b) Realizarea și/ sau tipărirea și diseminarea unor materiale informative referitoare la rolul și atribuțiile	Obiectiv specific 2.2 - Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remediarea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică Acțiunea 1 - Revizuirea și completarea cadrlui	Număr angajați MDRAP participanți la sesiunile de informare Număr angajați MDRAP beneficiari ai materialelor diseminate Număr materiale diseminate Număr de rapoarte de evaluare	Chestionare de evaluare a cursurilor Rapoarte de participare Evaluări post- participare Liste de difuzare Chestionare diseminate Document de aprobare	Alocarea limitată de resurse financiare pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătirile profesionale Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Consilierul de etică Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ	Resurse umane Resurse financiare Resurse materiale	Permanent

	consilierului de etică c) Evaluarea nivelului de cunoștințe al personalului din cadrul MDRAP cu privire la activitatea de consiliere etică (prin aplicarea de chestionare/ interviuri etc.) d) Organizarea unor reuniuni periodice între consilierul de etică desemnat la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP și reprezentanți ai ANFP în vederea dezbaterii unor eventuale dificultăți pe care aceștia le întâmpină, diseminare de bune practici etc⁴.	normativ privind consilierul de etică prin consolidarea statutului și mandatului acestuia, inclusiv prin asigurarea resurselor necesare	Număr reuniuni organizate	Minute ale întâlnirilor	Neadaptarea programei cursurilor la profilul participanților	ANFP Institutul Național de Administrație (INA)		
Măsura 1.2.9	Valorificarea atribuțiilor consilierului de etică în sensul asigurării de sprijin persoanelor cu funcții de conducere, execuție și nu numai, în aspecte și vulnerabilități specifice funcției acestora		Procedură elaborată și aprobată Număr de ședințe de consiliere Număr de persoane consiliate Număr de persoane nou angajate/ promovate consiliate Număr de persoane funcție de conducere	Procese verbale Minute	Supraîncărcarea personalului cu sarcini	Consilierul de etică Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și	Resurse umane	Permanent

⁴ A fost măsura 1.1.5 din SNA 2012 - 2015.

			consiliate			Administrativ		
			Număr de persoane cu funcție de execuție consiliate					
Măsura 1.2.10	Monitorizarea aplicării standardelor de etică și de conduită anticorupție în procedura de avizare a documentațiilor de urbanism și amenajarea teritoriului, conform legislației în vigoare		Număr documentații avizate în conformitate cu legislația în vigoare Număr de avize contestate în instanță Număr contestații soluționate în favoarea contestatarului	Rapoarte de evaluare Rapoarte semestriale	Insuficienta pregătire a resurselor umane pentru derularea activității Întârzieri în realizarea unor proceduri/ instrumente de monitorizare	Direcția Generală Dezvoltare Regională și Infrastructură Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	Anual
Măsura 1.2.11	Monitorizarea aplicării standardelor de etică și de conduită anticorupție în procedurile de achiziție publică al cărui beneficiar este MDRAP		Număr proceduri verificate de către organisme externe (Autorități de management, ANAP Curtea de conturi, Autoritatea de Audit din cadrul Curții de Conturi și alte instituții cu atribuții de control) Număr proceduri de achiziție publică derulate la nivelul MDRAP Numărul și tipul neregulilor/ neconcordanțelor identificate	Rapoarte de evaluare	Insuficienta pregătire a resurselor umane pentru derularea activității	Direcția Generală Achiziții Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	Anual
Măsura 1.2.12	Monitorizarea aplicării standardelor de etică și de conduită anticorupție		Număr cereri de finanțare, contracte de finanțare, decizii	Rapoarte de evaluare Rapoarte de evaluare	Comunicare deficitară între structuri	Conducerea structurilor din cadrul MDRAP	Resurse umane	Anual

	la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP, inclusiv la nivelul instituțiilor care gestionează fonduri europene		de finanțare, ordine de finanțare verificate de către organisme externe Numărul și tipul neregulilor/ neconcordanțelor identificate Numărul situațiilor de incompatibilități identificate Număr structuri care au standardul 1 - Etică, integritate implementat	pe baza chestionarelor de autoevaluare Raport anual asupra sistemului de control intern/ managerial	Creșterea gradului de formalitate	Conducerea instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP Direcțiile de specialitate care gestionează fonduri europene Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Consilierul de etică		
Măsura 1.2.13	Elaborarea la nivelul MDRAP a unei metodologii de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție ⁵	Obiectiv general 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a	1 metodologie aprobată Numărul și tipul riscurilor identificate	Act administrativ de aprobare a metodologiei Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat	Întârzieri în implementarea documentului	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Structurile din cadrul MDRAP Grupul de lucru constituit din reprezentanții MDRAP	Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Măsură îndeplinită - OMDRAP nr. 102 din 02.02.2016 privind aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție la nivelul Ministerului Dezvoltării Regionale și

⁵ La nivelul fiecărui program operațional gestionat de MDRAP pentru perioada 2014 - 2020 se va elabora o procedură de evaluare, prevenire și combatere a riscurilor de fraudă în conformitate cu prevederile regulamentelor europene și Ghidului Comisiei Europene pentru Statele Membre pentru evaluarea riscurilor de fraudă și de adoptare a unor măsuri antifraudă eficiente și proporționale. Dintre riscurile de fraudă identificate, vor fi selectate cele ce privesc corupția și vor fi raportate Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice pentru a fi incluse în registrul riscurilor și vulnerabilităților la corupție la nivelul MDRAP. A fost măsura 1.1.3 și măsura 4.1.2 din SNA 2012 - 2015.

		întreprinderilor publice						Administrației Publice și analiza incidentelor de integritate
		Acțiunea 3 - Identificarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției						
Măsura 1.2.14	Intensificarea activității de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție prin acordarea de sprijin metodologic în implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP		Număr de activități de formare Număr de structuri care au beneficiat de îndrumare Număr de sesiuni de informare (pentru conduita personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE) Număr de persoane participante la acțiunile de informare/prezentare (pentru conduita personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE)	Rapoarte de activitate Liste de prezență cu participanții	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților structurilor MDRAP Nereprezentativitatea participanților la activitățile organizate	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Conducerea structurilor din cadrul MDRAP Conducerea instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanent Evaluare anuală
Măsura 1.2.15	Identificarea cauzelor care au favorizat producerea incidentelor de integritate și luarea măsurilor preventive pentru înlăturarea acestora la nivelul MDRAP și al	Obiectiv general 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și	Tipul incidentelor de integritate Registrul incidentelor de integritate Numărul măsurilor	Rapoarte înaintate Raport de evaluare	Neraportarea incidentelor de integritate	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Conducerea structurilor din	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Anual

	instituțiilor subordinea/ coordonarea/ de autoritatea MDRAP	din din sub	autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice	de prevenire adoptate			cadrul MDRAP sau, după caz, cea a instituțiilor cu personalitate juridică din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP		
			Acțiunea 4 - Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților la corupție specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	Gradul de implementare al măsurilor adoptate					
Măsura 1.2.16	Dezvoltarea și implementarea unui sistem integrat de management al activităților de investiții, control și integritate la nivelul MDRAP			Procedura de sistem privind utilizarea sistemului informatic integrat	Sistem informatic funcțional	Sincope în îndeplinirea sarcinilor de lucru (întârzieri pe circuitul de avizare și aprobare, pierderea unor documente, imposibilitatea predării în timp util a unor lucrări etc.) Imposibilitatea derulării unor module de formare, cauzată de o serie de restricții	Conducerea ministerului Direcția IT din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Conducerea structurilor din cadrul MDRAP	Resurse umane Resurse financiare	Măsură implementată

					financiare/ limitări ale bugetului de stat Implementarea neuniformă a sistemului la nivelul MDRAP			
Măsura 1.2.17	Implementarea ISO 9001 la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea ministerului (ANL)					Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Toate structurile din cadrul MDRAP Instituțiile din subordinea / din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP (ANL)	Resurse umane Resurse financiare Proiect finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativ - cod SIPOCA 47	2018 - 2020
Măsura 1.2.18	Implementare CAF la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea ministerului (ANL)					Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Toate structurile din cadrul MDRAP Instituțiile din subordinea / din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP (ANL)	Resurse umane Resurse financiare Proiect finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativ - cod SIPOCA 47	2018 - 2020
Măsura 1.2.19	Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice/ europene prin includerea ca prevedere obligatorie în modelele de contracte de achiziție publică a unei clauze în sensul art. 61 din		Număr de contracte cu includerea clauzei / Număr total de contracte de achiziție publică	Contractele de achiziții publice	Neincluderea clauzei obligatorii Necunoașterea obligativității aplicării acestei măsurii de către personalul implicat	Direcția Generală Achiziții	Resurse umane	Permanent

	Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare ⁶							
Măsura 1.2.20	Reducerea vulnerabilităților în procedurile de achiziție directă prin elaborarea și implementarea unei proceduri interne în acest sens		Procedură elaborată Procedura aplicată Număr proceduri la care s-a aplicat procedura / Numărul de contracte de achiziție directă	Procedură aprobată și implementată	Aplicarea formală a procedurii	Direcția Generală Achiziții	Resurse umane	Măsură îndeplinită
Măsura 1.2.21	Elaborarea și implementarea unei proceduri interne privind normele de conduită profesională a funcționarilor publici precum și a personalului contractual din cadrul MDRAP		Grup de lucru înființat la nivelul MDRAP Număr ședințe de lucru	Procedură internă elaborată Minute ședințe de lucru Chestionare aplicate	Dificultăți în implementarea procedurii pentru personalul contractual având în vedere inexistența prevederilor legale	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Structurile din cadrul MDRAP Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ	Resurse umane	Măsură îndeplinită

⁶ Conform art.61 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare „Ofertantul declarat câștigător cu care autoritatea contractantă a încheiat contractul de achiziție publică nu are dreptul de a angaja sau încheia orice alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct ori indirect, în scopul îndeplinirii contractului de achiziție publică, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire ori angajați/foști angajați ai autorității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu care autoritatea contractantă/furnizorul de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire a încetat relațiile contractuale ulterior atribuirii contractului de achiziție publică, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea contractului, sub sancțiunea rezoluțiunii ori rezilierii de drept a contractului respectiv.”

Obiectiv specific 1.3	Creșterea transparenței instituționale, accesului la informații de interes public și a proceselor decizionale							
Măsura 1.3.1	Îmbunătățirea accesului la informații de interes public prin respectarea <i>Standardului general de publicare a informațiilor de interes public</i> (Anexa nr. 4 la H.G. nr. 583/2016) ⁷		Gradul de publicare - informații care se publică din oficiu (număr categorii de informații publicate/ număr categorii prevăzute de Legea nr. 544/2001) Rata de răspuns la solicitări de informații (număr de răspunsuri/număr de solicitări) Număr de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Rata de contestare în instanță a deciziilor sau măsurilor adoptate Rata de implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele anuale	www.mdrap.ro / site-uri oficiale Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.2.1 Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare Rapoarte de activitate publicate anual Hotărâri judecătorești	Furnizarea cu întârziere a informațiilor de către direcția de specialitate cu competență în domeniu către Serviciul Comunicare a informațiilor solicitate de către cetățeni sau a altor solicitări	Serviciul Comunicare Direcția IT Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Structuri de specialitate/ de suport din cadrul ministerului care dețin informații de interes public Instituțiile cu personalitate juridică din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

⁷ A fost măsura 1.2.2 din SNA 2012 - 2015.

Măsura 1.3.2	Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ ^a	Obiectiv specific 1.1 - Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale	Număr de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională/ Raport de evaluare a implementării Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată Număr proiecte de acte normative postate pe site-ul ministerului, în consultare publică Număr proiecte ce nu au fost publicate pe site fără justificare Număr dezbateri publice organizate Număr propuneri primite din partea cetățenilor și asociațiilor legal constituite	www.mdrap.ro Minute ale dezbaterilor publice organizate Raport privind aplicarea Legii nr. 52/2003	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale privind transparența Acces limitat la paginile de internet	Toate structurile din cadrul MDRAP Direcția Generală Juridică, Relația cu Parlamentul și Afaceri Europene Serviciul Comunicare Direcția IT	Resurse umane Resurse materiale	Permanent
Măsura 1.3.3	Realizarea de schimburi de bune practici și participarea la cursuri de formare pentru creșterea capacității MDRAP de a furniza informații de interes public și de a asigura un proces	Obiectiv specific 1.1 - Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale Acțiunea 4 -	Număr activități de schimb de bune practici Număr cursuri formare Număr participanți	Rapoarte de activitate/ chestionare de evaluare a cursurilor/ liste de prezență	Nealocarea resurselor umane și financiare Lipsa interesului personalului pentru asemenea tip de activități	Serviciul Comunicare Direcția Generală Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ	Resurse umane Resurse financiare	Permanent

^a A fost măsura 1.2.2 din SNA 2012 - 2015.

	participativ de calitate	Dezvoltarea de schimburi de bune practici, asistență, cursuri de formare pentru creșterea capacității instituțiilor publice de a furniza informații de interes public și de a asigura un proces participativ de calitate				Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice		
Măsura 1.3.4	Monitorizarea implementării standardelor de afișare a informațiilor de interes public pentru MDRAP și instituțiile aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP și transmiterea rapoartelor către SGG	Obiectiv specific 1.1 - Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale Acțiunea 5 - Monitorizarea standardelor de afișare a informațiilor de interes public pentru instituțiile și întreprinderile publice	Număr de rapoarte realizate și transmise către SGG Secțiune specifică pe site-ul MDRAP	Secțiune specifică pe site-ul MDRAP actualizată	Disfuncționalități tehnice ale site-ului Întârzieri în elaborarea rapoartelor către SGG	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Serviciul Comunicare	Resurse umane Resurse materiale	Permanent
Măsura 1.3.5	Implementarea Registrului Unic al Transparenței Intereselor RUTI	Obiectiv specific 1.1 - Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale Acțiunea 1 - Dezvoltarea conceptului Registrului Unic al Transparenței Intereselor - RUTI	Număr de decidenți care s-au înscris în registru Set de date și informații introduse în RUTI	www.ruti.gov.ro	Netransmiterea completă și la timp a datelor	Serviciul Comunicare Cabinetele demnitarilor	Resurse umane	Permanent

		(www.ruti.gov.ro) - (Angajament OGP/ Summit Londra)						
Măsura 1.3.6	Elaborarea planului de implementare a obligațiilor care decurg din Parteneriatul pentru o Guvernare Deschisă (OGP) la nivelul MDRAP	Parteneriatul pentru o Guvernare Deschisă	Număr domenii acoperite de open data/ Număr domenii gestionate de MDRAP Număr seturi noi de date deschise puse la dispoziție Număr total seturi de date deschise puse la dispoziție	www.mdrap.ro www.data.gov.ro	Grad scăzut de furnizare a informațiilor în format open data din partea structurilor Reticență din partea structurilor ministerului în a furniza documente în format deschis Alocarea insuficientă a resurselor	Serviciul Comunicare Conducerea structurilor din cadrul MDRAP	Resurse umane	Permanent
Măsura 1.3.7	Extinderea publicării în format deschis a informațiilor solicitate de O.U.G. nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, pe portalul data.gov.ro ⁹	Obiectiv specific 1.2 - Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice Acțiunea 8 - Extinderea publicării în format deschis a indicatorilor tehnici (de rezultat și de impact), alături de cei financiari existenți pe portalul data.gov.ro, pentru proiectele cu	Set de date și informații transmise către SGG	www.data.gov.ro	Grad scăzut de furnizare a informațiilor în format open data din partea structurilor Reticență din partea structurilor ministerului în a furniza documente în format deschis Alocarea insuficientă a resurselor	Serviciul Comunicare Conducerea structurilor din cadrul MDRAP care gestionează informațiile solicitate de O.U.G. nr. 41/2016	Resurse umane	Permanent

⁹ O.U.G. nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare:
Art. 1 Instituțiile publice și organele de specialitate ale administrației publice centrale au obligația de a publica, din oficiu, informații și modele de formulare sau cereri aferente tuturor serviciilor publice furnizate, în format electronic, atât pe website-ul propriu, cât și pe punctul de contact unic electronic, definit de Hotărârea Guvernului nr. 922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic, în varianta actualizată și într-un format tehnic care să permită descărcarea și editarea lor în scopul completării pe calculator de către beneficiar.

		finanțare din fonduri externe nerambursabile, precum și a întregii documentații de proiect						
Măsura 1.3.8	Revizuirea și publicarea în format deschis a tuturor procedurilor de alocare a resurselor publice și a tuturor sumelor alocate prin intermediul programelor gestionate de MDRAP	Obiectiv specific 1.2 - Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice Acțiunea 1 - Revizuirea și publicarea în format deschis a tuturor procedurilor de alocare a resurselor publice și a tuturor sumelor alocate prin intermediul Fondului de Rezervă aflat la dispoziția Guvernului și a Programului Național pentru Dezvoltare Locală; după stabilirea unui etalon, extinderea regulilor de transparență la nivelul tuturor fondurilor speciale gestionate de autoritățile publice centrale și locale	Număr proceduri publicate în format deschis Număr proceduri revizuite	www.mdrap.ro	Grad scăzut de furnizare a informațiilor în format open data din partea structurilor Reticență din partea structurilor ministerului în a furniza documente în format deschis Alocarea insuficientă a resurselor	Direcția Generală Dezvoltare Regională și Infrastructură Directiile de specialitate care gestionează fonduri europene Serviciul Comunicare Direcția IT	Resurse umane	Permanent
Măsura 1.3.9	Creșterea vizibilității „punctului de informare” din cadrul MDRAP		Număr măsuri implementate	www.mdrap.ro (sectiunea contact) Poster date contact sediile MDRAP	Disfuncționalități ale site-ului Amplasarea în zone puțin vizibile a	Serviciul Comunicare	Resurse umane Resurse materiale	Permanent

				Plăcuțe indicatoare în sediul central al MDRAP	posterelor și plăcuțelor indicatoare			
Măsura 1.3.10	Dezvoltarea și întreținerea site-ului www.integritateinadminisrtratie.ro și a secțiunii „Integritate și Bună Guvernare” de pe site-ul ministerului		Site web funcțional Modul de sesizări, reclamații și plângeri implementat Număr sesizări, reclamații și plângeri/ Număr răspunsuri	www.integritateinadminisrtratie.ro www.mdrap.ro	Întârzieri în actualizarea informațiilor	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Direcția IT din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Serviciul Comunicare	Resurse umane Resurse financiare	Permanent
Măsura 1.3.12	Elaborarea și implementarea unui registru unic de control în vederea evidențierii controalelor efectuate la nivelul instituției, constatările făcute și măsurile dispuse		Registru întocmit	Registru unic de control	Neincluderea în registru a tuturor constatărilor și măsurilor dispuse	Conducerea ministerului și conducerea structurilor din cadrul MDRAP Direcția Generală Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ	Resurse umane Resurse materiale	Permanent

Obiectiv specific 1.4	Consolidarea transparenței în cadrul procesului de angajare/ recrutare și promovare a personalului la nivelul MDRAP							
Măsura 1.4.1	Dezvoltarea și implementarea de instrumente de consolidare a transparenței în ceea ce privește organizarea și desfășurarea procesului de recrutare și promovare a personalului		Număr de instrumente dezvoltate Număr de instrumente implementate	Proceduri operaționale	Aplicarea necorespunzătoare a prevederilor legale	Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Consilierul de etică	Resurse umane	Permanent
Măsura 1.4.2	Elaborarea unui ghid în vederea distribuirii personalului nou angajat în scopul însușirii legislației relevante în domeniul integrității și a reglementărilor interne		Ghidul noului angajat elaborat și distribuit	Registru de luare la cunoștință sau proces verbal de instruire Ghid în format electronic care să includă informații cu privire la valorile și misiunea ministerului, domeniile de activitate, organigrama, agenda telefonică, localizarea direcțiilor și a serviciilor, Regulamentul de Organizare și Funcționare, proceduri interne	Aplicarea formală a ghidului de către noii angajați și angajatori	Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Serviciul Comunicare Conducerea structurilor din cadrul MDRAP	Resurse financiare Resurse umane	Trimestrul II, 2018 pentru elaborarea ghidului Permanent

OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE LA NIVELUL MDRAP ȘI AL INSTITUȚIILOR AFLATE ÎN SUBORDINEA/ ÎN COORDONAREA/ SUB AUTORITATEA MDRAP

Obiectiv specific 2.1	Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă pentru personalul din cadrul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP							
Măsura 2.1.1	Asigurarea participării personalului din cadrul MDRAP, precum și a personalului din cadrul instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea ministerului la cursuri periodice privind integritatea și măsurile de prevenire a corupției ¹⁰ de tipul celor prevăzute la Măsura 2.1.2	Obiectiv specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local Acțiunea 2 - Organizarea și derularea de programe sectoriale de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului din administrația publică centrală și locală	Număr de angajați care au participat la cursuri de pregătire Număr și tipul de teme incluse în programul de formare	Chestionare de evaluare a cursurilor Rapoarte de participare Evaluări post-participare Planul anual de formare profesională	Programa cursurilor neadaptată profilului participanților Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională Lipsa resurselor financiare	Conducerea ministerului Conducerea structurilor din cadrul MDRAP Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Conducerea instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanent
Măsura 2.1.2	Dezvoltarea de programe de formare profesională pentru personalul din cadrul MDRAP, precum și a personalului din cadrul	Obiectiv specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din	Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite	Plan de formare profesională a funcționarilor publici Rapoarte de activitate	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților structurilor MDRAP	Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse	Resurse umane Resurse financiare	Măsură implementată

¹⁰ A fost măsura 2.1.1 din SNA 2012 - 2015.

	instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea ministerului în domeniul precum: -etică, conduită și deontologie profesională; -declararea averilor; -regimul incompatibilităților și al conflictelor de interese; -transparență în procesul decizional; -acces la informații de interes public; -protecția avertizorului de integritate; -conduita personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE; -achiziții publice și management financiar; -sistem de control intern/ managerial; -politici publice; -planificare strategică¹¹.	cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local Acțiunea 2 - Organizarea și derularea de programe sectoriale de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului din administrația publică centrală și locală	prin intermediul acțiunilor de formare profesională Număr de sesiuni de informare (pentru conduita personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE) Număr de persoane participante la acțiunile de informare/prezentare (pentru conduita personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE)	Liste de prezență cu participanții Chestionare de evaluare	Nereprezentativitatea participanților la activitățile organizate Nepunerea în practică a cunoștințelor dobândite la sesiunile de formare profesională Resurse financiare limitate	Umane și Administrativ Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Conducerea structurilor din cadrul MDRAP INA Conducerea instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP	(în limita bugetului aprobat)	
Măsura 2.1.3	Organizarea de sesiuni/ programe de instruire în vederea implementării metodologiei de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP	SMIS 40031	Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Număr de sesiuni de informare (pentru	Rapoarte de activitate Liste de prezență cu participanții	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților structurilor MDRAP Nereprezentativitatea participanților la activitățile organizate	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Conducerea structurilor din cadrul MDRAP Conducerea instituțiilor din	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Măsură implementată

¹¹ A fost măsura 2.1.2 din SNA 2012 - 2015.

			conduita personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE) Număr de persoane participante la acțiunile de informare/prezentare (pentru conduita personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE)			subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP		
Măsura 2.1.4	Elaborarea și diseminarea de ghiduri și materiale cu caracter informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau ale incidentelor de integritate care pot interveni în toate domeniile enumerate la Măsura 2.1.2		Numărul și tipul de materiale informative elaborate/ diseminate	Ghiduri, manuale publicate	Întârzieri în elaborare și diseminare cauzate de supraîncărcarea cu sarcini a personalului Resurse financiare insuficiente	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice INA	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanent
Obiectiv specific 2.2	Consolidarea dimensiunii de integritate ca parte a culturii organizaționale a MDRAP							
Măsura 2.2.1	Realizarea unei analize (diagnoze) cu privire la cultura organizațională la nivelul MDRAP în vederea identificării situației existente și a așteptărilor în ceea ce privește cultura organizațională și stabilirii unui plan de remodelare a acesteia spre o cultură organizațională integră		1 analiză realizată	Raportul analizei	Resurse umane insuficient pregătite pentru derularea activității	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse financiare Resurse umane Proiect finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă - cod SIPOCA 47	2018-2020

Măsura 2.2.2	Consolidarea unei culturi organizaționale integre prin: - stabilirea unui plan de remodelare a culturii (dacă este cazul, conform analizei realizate); - formarea și antrenarea personalului implicat în vederea modelării unei culturi organizaționale integre; - punerea în practică și monitorizarea acțiunilor planificate.		Plan de remodelare realizat Număr activități derulate Număr persoane participante	Rapoarte de monitorizare Rapoarte de evaluare	Rezistență la schimbare	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Serviciul Comunicare Structurile din cadrul MDRAP	Resurse financiare Resurse umane Proiect finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă - cod SIPOCA 47	Permanent
Măsura 2.2.3	Implementarea standardului anticorupție ISO 37001 la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP (ANL)		Standard implementat	Raport misiune de audit de certificare ISO 37001	Lipsa de interes la nivelul managementului instituției Întârzieri în implementarea proiectului	Conducerea ministerului și a instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP (ANL) Toate structurile din cadrul MDRAP Instituțiile din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP (ANL) Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare Proiect finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă - cod SIPOCA 47	2019

OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MECANISMELOR DE CONTROL ADMINISTRATIV ȘI A COOPERĂRII INTER-INSTITUȚIONALE ÎN DOMENIUL AUDITULUI ȘI CONTROLULUI LA NIVELUL MDRAP

Obiectiv specific 3.1	Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
Măsura 3.1.1	Îmbunătățirea capacității operaționale a structurilor de control, de audit și a structurii care gestionează controlul intern/managerial ¹²		Număr de angajați / Volum de activitate Resurse materiale și umane alocate Număr recomandări formulate/ implementate Număr sesiuni de instruire la care personalul a participat Număr persoane instruite Gradul de încărcare cu sarcini al personalului	Rapoarte anuale de activitate Evoluția gradului de încărcare cu sarcini al personalului structurilor vizate	Necorelarea analizelor anuale cu măsuri concrete de remediere Derularea formalizată a unor activități care vizează controlul Nivel scăzut de participare la sesiunile de instruire datorat supraîncărcării cu alte sarcini a personalului implicat	Conducerea ministerului Șef Serviciu Corp Control Șef Serviciu Audit Public Intern Structurile/ entitățile auditate/ verificate Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Comisia de Monitorizare și Subgrupurile de lucru constituite în vederea coordonării implementării sistemului de control intern/ managerial la nivelul MDRAP	Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanent

¹² A fost măsura 3.4.3. din SNA 2012 - 2015.

Măsura 3.1.2	Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție	Obiectiv specific 5.3 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ Acțiunea 2 - Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție	Număr acțiuni de control în zone expuse la corupție Număr sesizări transmise organelor judiciare Număr sesizări soluționate Număr și categorii de sancțiuni aplicate	Rapoarte de control	Caracterul formal al acțiunilor de control Resurse umane insuficiente	Serviciul Corp Control	Resurse umane	Permanent
Măsura 3.1.3	Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	Obiectiv specific 5.3 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ Acțiunea 3 - Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente	Număr de sesizări	Decizii ale organelor judiciare	Nevalorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi	Conducerea ministerului Serviciul Corp Control în urma dispoziției ministrului Serviciul Audit Public Intern în urma dispoziției ministrului	Resurse umane	Permanent / Termenul din decizia Curții de Conturi
Măsura 3.1.4	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul MDRAP	Obiectiv specific 2.1 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale	Misiuni de audit	Rapoarte de audit	Lipsa de interes pentru aplicarea măsurii Lipsa resurselor umane	Serviciul Audit Public Intern	Resurse umane	O dată la 2 ani

		Acțiunea 1 - Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice						
Măsura 3.1.5	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de control și/ sau a celor din misiunile de audit (dacă este cazul, atunci când sunt constatate eventuale prejudicii) ¹³		Organizarea de seminarii/ mese rotunde comune Număr de seminarii organizate Număr sesizări transmise organelor judiciare Număr sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Număr activități de formare profesională/ informare comune	Minute ale seminariilor Acorduri Documente elaborate și transmise	Comunicare deficitară între structurile/ instituțiile implicate	Conducerea ministerului Șef Serviciu Corp Control în urma dispoziției ministrului Șef Serviciu Audit Public Intern (dacă este cazul atunci când se identifică eventuale prejudicii) în urma dispoziției ministrului Toate structurile din cadrul ministerului în urma dispoziției ministrului	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
Măsura 3.1.6	Intensificarea activității de monitorizare privind situațiile de încălcare a normelor de etică, integritate și a prevederilor legale		Număr sesizări înregistrate la comisia de disciplină Număr sesizări înregistrate pe avertizordeintegritate@mdrap.ro	Rapoarte trimestriale Registrul incidentelor de integritate Procedură	Nedeclararea situațiilor de încălcare a normelor de etică, integritate și a prevederilor legale	Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Comisia de	Resurse umane	Măsură cu caracter permanent evaluată anual

¹³ A fost măsura 3.4.4 din SNA 2012 - 2015.

			Număr incidente de integritate înregistrate la MDRAP			soluționare a avertizărilor de integritate Comisia de disciplină Serviciul Corp Control Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice		
Măsura 3.1.7	Centralizarea sancțiunilor administrative și elaborarea unui plan de măsuri pentru diminuarea/eliminarea riscului de apariție a faptelor care pot genera sancțiuni și evaluarea periodică a îndeplinirii acestui plan ¹⁴		Numărul și tipul de abateri disciplinare Număr și tipul de sancțiuni dispuse și înregistrate în registru Minută de întâlnire semestrială de analiză a îndeplinirii Planului Număr de ordine/ acte administrative de stabilire a sancțiunilor	Registru sancțiuni Plan de măsuri elaborat Două minute anuale Acte administrative Procedură de sistem	Sancțiuni dispuse dar neînregistrate și neaplicate	Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Comisia de disciplină Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Conducerea structurilor din cadrul MDRAP	Resurse umane	Măsură cu caracter permanent evaluată anual
Măsura 3.1.8	Aplicarea de măsuri disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor de etică și de conduită anticorupție la nivelul tuturor	Obiectiv specific 5.3 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ Acțiunea 4 -	Număr sesizări primite Număr sesizări în curs de soluționare	Decizii ale Comisiei de disciplină	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină	Conducerea ministerului sau, după caz, a instituțiilor cu personalitate juridică din	Resurse umane	Măsură cu caracter permanent evaluată anual

¹⁴ A fost măsura 3.4.1 din SNA 2012 - 2015.

	funcțiilor și demnităților publice din cadrul MDRAP ¹⁵	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Număr sesizări soluționate Numărul și tipul de sancțiuni dispuse Număr decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Număr persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective		Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Comisia de disciplină		
Măsura 3.1.9	Publicarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare ¹⁶ (doar speța și sancțiunea, fără să se treacă numele persoanei sancționate)		Număr rapoarte publicate	Raport publicat pe site-ul web al MDRAP/ Intranet	Întârzieri în publicarea raportului	Conducerea ministerului Comisia de disciplină Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ	Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Trimestrial Anual
Măsura 3.1.10	Cooperarea Serviciului Audit Public Intern cu structurile de control abilitate din cadrul MDRAP (dacă este cazul - atunci când se identifică eventuale prejudicii), cu structurile de audit intern din cadrul instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub		Număr de solicitări / Număr de activități îndeplinite de către structuri/instituții	Note raport adresate organelor de control abilitate	Lipsa de disponibilitate a colaboratorilor Comunicare deficitară între structurile/ instituțiile implicate	Conducerea ministerului Serviciul Audit Public Intern Structurile de control din cadrul MDRAP	Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanent Evaluare anuală

¹⁵ A fost măsura 3.4.6 din SNA 2012 - 2015.

¹⁶ A fost măsura 3.4.7 din SNA 2012 - 2015.

	autoritatea MDRAP în vederea realizării atribuțiilor de audit intern					Structurile de audit intern din cadrul instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP		
Măsura 3.1.11	Continuarea angajamentelor asumate privind centralizarea sumelor acordate de instanțele de judecată cu titlu de despăgubiri pentru prejudiciile cauzate instituției prin săvârșirea de fapte penale	Agencia Națională de Administrare a Bunurilor Indisponibilizate (ANABI)	Tip infracțiune Valoare prejudiciu estimat Valoare măsuri asigurătorii dispuse Cuantumul despăgubirilor acordate de instanță Sume recuperate Sume de recuperat	Număr hotărâre	Intârzieri în colectarea acestor date	Serviciul contencios din cadrul Direcției Generale Juridice, Relația cu Parlamentul și Afaceri Europene Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Direcția Generală Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ	Resurse umane	Permanent

OBIECTIV GENERAL 4 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE ȘI MONITORIZAREA PLANURILOR DE INTEGRITATE DE LA NIVELUL MDRAP ȘI AL INSTITUȚIILOR AFLATE ÎN SUBORDINEA/ ÎN COORDONAREA/ SUB AUTORITATEA MDRAP ȘI PARTICIPAREA LA SISTEMUL DE MONITORIZARE A SNA

Obiectiv specific 4.1	Implementarea și monitorizarea Planurilor de integritate de la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP							
Măsura 4.1.1	Informarea personalului din cadrul MDRAP și al personalului din cadrul instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea /sub autoritatea MDRAP cu privire la aprobarea noii strategii și a planului de acțiuni aferent acestora și		Număr informări Număr email-uri transmise	Liste de difuzare	Caracterul formal al aducerii la cunoștință a strategiei și a planului de acțiuni la nivelul structurilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	Măsură îndeplinită o dată cu aprobarea OMDRAP nr. 728/2015 Permanentă (ori de câte ori este

	ori de câte ori documentul este revizuit ¹⁷							cazul)
Măsura 4.1.2	Adaptarea planurilor de acțiune ale instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP la noul plan de acțiune al MDRAP		Număr planuri actualizate Număr planuri aprobate	Planuri actualizate și aprobate	Întârzieri în adaptarea planurilor	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Instituțiile aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP	Resurse umane	Măsură îndeplinită Permanentă (ori de câte ori este cazul)
Măsura 4.1.3	Reactualizarea componenței grupului de lucru stabilit conform Ordinului MDRAP nr. 2259/ 02.07.2013 ori de câte ori este cazul și elaborarea unui Regulament de funcționare pentru activitatea acestuia		Număr ordin de modificare Procedură de lucru realizată	Ordin de modificare a componenței grupului de lucru	Întârzieri în reactualizarea componenței grupului de lucru pentru implementarea Strategiei pentru integritate	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Instituțiile aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP	Resurse umane	Măsură îndeplinită Permanentă (ori de câte ori este cazul)
Măsura 4.1.4	Asigurarea funcționalității permanente și eficienței grupului de lucru		Număr minute de ședințe realizate (proces verbal) Număr materiale/ recomandări elaborate	Minute Materiale elaborate	Nivel redus de participare și implicare	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Secretariatul tehnic al grupului de lucru Membrii grupului de lucru de la nivelul tuturor structurilor din cadrul MDRAP/	Resurse umane	Permanent

¹⁷ A fost măsura 4.1.1. din SNA 2012 - 2015.

						instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP		
Măsura 4.1.5	Realizarea de analize anuale cu privire la stadiul implementării măsurilor prevăzute de Strategia pentru Integritate a MDRAP în vederea prioritizării activităților și actualizării acesteia		Număr de analize elaborate Număr recomandări formulate Număr de acțiuni întreprinse	Analiză elaborată	Demers formal fără a fi urmat de o monitorizare a evoluției implementării strategiei	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	Anual
Măsura 4.1.6	Organizarea de întâlniri periodice în vederea analizei evoluției în implementarea măsurilor prevăzute în planul de integritate		Număr minute de ședințe realizate (proces verbal) Număr materiale/ recomandări elaborate	Minute Materiale elaborate	Nivel redus de participare și implicare	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Secretariatul tehnic al grupului de lucru Membrii grupului de lucru de la nivelul tuturor structurilor din cadrul MDRAP/ instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP	Resurse umane Resurse financiare	Trimestrial / Semestrial
Măsura 4.1.7.	Oferirea de sprijin metodologic instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP în privința implementării prevederilor SNA		Număr întâlniri comune Număr minute ale ședințelor Număr informări transmise	Minute Materiale elaborate	Disponibilitate limitată cauzată de supraîncărcarea de sarcini a personalului desemnat în acest sens	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Instituțiile din subordinea / din coordonarea/ de	Resurse umane Resurse financiare	Permanent

			Număr recomandări transmise			sub autoritatea MDRAP		
Obiectiv specific 4.2	Asigurarea participării MDRAP și a instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP la sistemul național de monitorizare a SNA							
Măsura 4.2.1	Colectarea datelor necesare autoevaluării anuale, elaborării rapoartelor de progres și comunicarea informațiilor către Secretariatul tehnic al SNA ¹⁸	Obiectiv general 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice Acțiunea 7 - Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei	Număr rapoarte de autoevaluare Număr rapoarte de progres Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor preventive prevăzute la măsura 1.2.1	Raport de autoevaluare elaborat și transmis Secretariatului tehnic al SNA	Colectarea deficitară și nesistematică a datelor solicitate Dezvoltarea cu întârziere a procedurilor de lucru	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Structurile din cadrul MDRAP Instituțiile din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP	Resurse umane	Anual
Măsura 4.2.2	Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție prin transmiterea informațiilor relevante aferente MDRAP	Obiectiv general 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin	Număr de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA	Raport semestrial Raport anual	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	Februarie pentru raportul anual

¹⁸ A fost măsura 4.2.3 din SNA 2012 - 2015.

	și instituțiilor din subordinea/ de coordonarea/ de autoritatea MDRAP ¹⁹	aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice centrale și locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice	Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor preventive prevăzută la măsura 1.2.1			Structurile din cadrul MDRAP Structurile aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP		
		Acțiunea 7 - Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei						
Măsura 4.2.3.	Colectarea datelor necesare autoevaluării anuale, elaborării rapoartelor de progres aferente administrației publice locale și comunicarea Raportului Anual privind implementarea SNA la nivelul APL către Secretariatul tehnic al SNA	Conform Protocolului de colaborare cu Ministerul Justiției și punctului 9.1. Organisme responsabile cu coordonarea și monitorizarea implementării strategiei lit.c) din SNA 2016 - 2020	Număr rapoarte de autoevaluare Număr rapoarte de progres Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare	Raport anual elaborat și transmis către Secretariatul Tehnic din cadrul Ministerului Justiției	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	Semestrial/ anual

¹⁹A fost măsura 4.2.5 din SNA 2012 - 2015.

			Număr declarații de aderare Număr planuri sectoriale de acțiune Număr incidente de integritate Număr de creanțe					
Măsura 4.2.4	Continuarea demersurilor de sprijinire a Secretariatului Tehnic al SNA în vederea creșterii numărului de instituții/autorități publice locale care aderă la SNA	Conform Protocolului de colaborare cu Ministerul Justiției și punctului 9.1. Organisme responsabile cu coordonarea și monitorizarea implementării strategiei lit.c) din SNA 2016 - 2020	Număr de instituții/autorități publice locale noi care au aderat la SNA	Declarații noi de aderare la SNA	Lipsa de interes a instituțiilor/autorităților publice locale de a adera la SNA	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat) Proiect SIPOCA 61	Permanent
Măsura 4.2.5	Organizarea Platformei de Cooperare a administrației publice locale	Conform Protocolului de colaborare cu Ministerul Justiției și punctului 9.1. Organisme responsabile cu coordonarea și monitorizarea implementării strategiei lit.c) din SNA 2016 - 2020	Număr platforme realizate Număr participanți	Liste prezență Minute platformelor	Lipsa resurselor financiare Lipsa de interes a instituțiilor/autorităților publice locale de a participa la reuniunile platformelor	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat) Proiect SIPOCA 61	La cel puțin 6 luni
Măsura 4.2.6	Participarea reprezentanților MDRAP la misiunile tematice de evaluare a implementării măsurilor preventive la nivelul administrației		Număr de experți participanți la misiunile tematice de evaluare	Liste de participanți Minute încheiate Rapoarte naționale semestriale și anuale	Disponibilitate limitată cauzată de supraîncărcarea de sarcini a personalului desemnat în acest	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului)	Misiuni tematice de evaluare – semestrial

	publice locale și centrale ²⁰			publicate	sens	Politici Publice Direcțiile de specialitate din cadrul MDRAP în funcție de temele aprobate anual de către Comisia de Monitorizare a Progreselor Înregistrate de România în cadrul MCV	aprobat) Proiect SIPOCA 61	
OBIECTIV GENERAL 5 - DEZVOLTAREA COMUNICĂRII ȘI COOPERĂRII PENTRU INTEGRITATE LA NIVEL INTRA ȘI INTER-INSTITUȚIONAL, PREGUM ȘI CU SOCIETATEA CIVILĂ, MASS-MEDIA, CETĂȚENI								
Obiectiv specific 5.1	Consolidarea comunicării interne							
Măsura 5.1.1	Sporirea gradului de utilizare a rețelei informatice interne		Număr secțiuni actualizate Număr structuri care diseminează informații prin intermediul rețelei informatice interne Numărul utilizatorilor Numărul angajaților MDRAP care au acces la rețeaua informatică internă / Numărul angajaților MDRAP Numărul domeniilor	Rețeaua internă	Utilizarea deficitară a rețelei informatice interne Nivel diferit de cunoaștere și utilizare între diferitele structuri Nealocarea de resurse financiare si umane Utilizarea unor informații neactualizate Acces restrâns pentru angajați la rețeaua informatică	Toate structurile din cadrul MDRAP Direcția IT din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Serviciul Comunicare	Resurse umane Resurse financiare	Permanent

²⁰ A fost măsura 4.2.6 din SNA 2012 - 2015.

			acoperite		internă din cauza desfășurării activității în sedii diferite			
Măsura 5.1.2	Intensificarea acțiunilor privind asigurarea unui cadru de colaborare între structurile din minister și cele din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP în vederea îmbunătățirii schimbului de bune practici		Număr întâlniri organizate Număr minute ale întâlnirilor	Ordin de ministru semnat prin care se stabilesc atribuțiile grupului de lucru Minute ale întâlnirilor Liste de prezență	Insuficiența implicare a structurilor	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Grupul de lucru constituit în vederea implementării/ monitorizării Strategiei pentru integritate a MDRAP Instituțiile din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP	Resurse umane Resurse financiare	Permanent
Măsura 5.1.3	Întărirea cooperării inter-departamentale între Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice și alte direcții/ structuri cu atribuții în domeniile de interes ale direcției		Număr întâlniri organizate Număr inițiative/ proiecte realizate în comun	Minute	Lipsa de disponibilitate	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	Permanent
Obiectiv specific 5.2	Dezvoltarea unei platforme de cooperare între MDRAP și alte ministere sau instituții, în scopul asigurării schimbului de informații și al comunicării permanente la nivel tehnic, al promovării bunelor practici în domeniul prevenirii și combaterii corupției							
Măsura 5.2.1	Încheierea de protocoale între MDRAP și instituții cu atribuții și responsabilități în domeniile vizate în vederea asigurării transferului de expertiză		Număr protocoale încheiate Număr de activități desfășurate în comun	Acorduri (dacă și când este cazul) Documente aprobate Agenda activităților	Lipsa de disponibilitate a colaboratorilor Comunicare deficitară între structurile/	Conducerea ministerului Direcțiile de specialitate în funcție de domenii [ex. Direcția Integritate, Bună	Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanent

	și bune practici între aceste instituții		Număr de bune practici identificate și implementate	Rapoarte post-activități	instituții implicate Lipsa de resurse financiare și umane	Guvernare și Politici Publice, Serviciul Corp Control, Serviciul Audit Public Intern (în urma protocoalelor încheiate de managementul ministerului)] Autoritățile de management		
Măsura 5.2.2	Asigurarea participării și implicării active a personalului tehnic din cadrul MDRAP la inițiative de cooperare inter-instituțională în domeniul integrității publice și domenii conexe (ex: fraudă, achiziții publice, managementul proiectelor, sistem de control intern managerial etc.)		Număr inițiative Număr întâlniri organizate Număr protocoale încheiate	Minute	Lipsa de disponibilitate a personalului Comunicare deficitară între structurile implicate	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Structurile din cadrul MDRAP Serviciul Corp Control Serviciul Audit Public Intern	Resurse umane	Permanent
Măsura 5.2.3	Implicarea și participarea MDRAP în dezvoltarea unor noi platforme de cooperare inter-instituțională la nivel tehnic		Număr platforme noi	Liste de prezență	Lipsa de disponibilitate a instituțiilor	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Structurile din cadrul MDRAP	Resurse umane	Permanent
Obiectiv specific 5.3	Creșterea gradului de informare și implicare a publicului (cetățeni, mass-media, societatea civilă) cu privire la demersurile MDRAP în domeniul integrității/ prevenirii corupției							
Măsura 5.3.1	Intensificarea comunicării pe teme de integritate/ anticorupție, cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și cu mass media privind demersurile	Obiectiv specific 4.2 - Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul	Număr materiale de informare publicate pe canalele de comunicare gestionate de MDRAP	Documentele elaborate Agenda evenimentelor	Lipsa unei prioritizări a acestor teme în agenda de comunicare a instituției	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Serviciul	Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanent

	ministerului în domeniu ²¹	fenomenului corupției Acțiunea 2 - Organizarea și derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educației anticorupție în rândul cetățenilor	Număr puncte de vedere elaborate pentru formularea de răspunsuri la solicitările mass media Număr puncte de vedere elaborate pentru formularea de răspunsuri la solicitările cetățenilor Număr evenimente pe teme specifice inițiate		Resurse financiare insuficiente	Comunicare		
Măsura 5.3.2	Stabilirea de parteneriate și desfășurarea de activități/ proiecte comune cu societatea civilă, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea integrității și a bunei guvernări ²²	Obiectiv specific 1.1 - Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale Acțiunea 10 - Cooperarea cu structurile asociative ale autorităților administrației publice locale și cu organizațiile societății civile în vederea unei mai bune implementări a guvernării deschise la nivel local și central	Număr parteneriate/ acorduri încheiate Număr acțiuni/ proiecte desfășurate în comun	Existența acordurilor de parteneriat Rapoarte de activitate	Lipsa de disponibilitate a colaboratorilor Resurse financiare insuficiente	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanent

²¹ A fost măsura 1.2.5 din SNA 2012 - 2015.

²² A fost măsura 1.2.4 din SNA 2012 - 2015.

Măsura 5.3.3	Publicarea pe site-ul ministerului și pe www.integritateinadministratie.ro a exemplelor de bune practici și a altor informații în domeniul prevenirii corupției		Număr materiale publicate	www.mdrap.ro www.integritateinadministratie.ro	Întârzieri în actualizarea informațiilor	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Serviciul Comunicare Direcția IT din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Structurile din cadrul MDRAP	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Permanent
Măsura 5.3.4	Desfășurarea de campanii de comunicare (inclusiv conferințe, seminarii etc.) pe teme legate de integritate, etică, transparență, anticorupție ș.a. care se adresează atât funcționarilor publici, demnitarilor, înalților funcționari publici, personalului contractual, cât și mass-mediei, societății civile, cetățenilor		Număr campanii desfășurate Număr de acțiuni desfășurate Număr de persoane care au participat la acțiunile desfășurate	Plan de activități Materiale elaborate și diseminate	Resurse financiare și umane insuficiente	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Serviciul Comunicare ANFP	Resurse umane Resurse financiare Analiză accesare fonduri europene	Permanent

OBIECTIV GENERAL 6 - SPRIJINIREA AUTORITĂȚILOR ADMINISTRAȚIEI PUBLICE LOCALE ÎN VEDEREA CONSOLIDĂRII CAPACITĂȚII OPERAȚIONALE A ACESTORA DE PROMOVARE A INTEGRITĂȚII ÎN SERVICIUL PUBLIC ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI

Obiectiv specific 6.1	Sprijinirea autorităților publice locale în implementarea prevederilor SNA							
Măsura 6.1.1	Elaborarea de ghiduri, metodologii, culegeri de spețe, instrumente care să vină în sprijinul autorităților publice locale în procesul de implementare a prevederilor SNA		Număr de materiale elaborate și diseminate	Materiale elaborate Liste de difuzare	Resurse financiare insuficiente	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse financiare (în limita bugetului aprobat) Proiect SIPOCA 61	Permanent
Măsura 6.1.2	Oferirea de îndrumare și sprijin metodologic autorităților administrației publice locale în implementarea prevederilor SNA		Număr solicitări la care s-a răspuns Număr întâlniri de îndrumare realizate Număr recomandări formulate Număr chestionare aplicate în urma oferirii de îndrumare Număr instituții sprijinite Număr documente elaborate cu sprijinul Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice (conform datelor oferite prin completarea chestionarelor)	Registru de evidență recomandări Rapoarte/ minute ale întâlnirilor Chestionare	Insuficienta implicare a reprezentanților administrației publice locale Comunicare deficitară între structurile/ instituțiile implicate Supraîncărcarea cu sarcini a personalului desemnat	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Proiect SIPOCA 61	Permanent

Măsura 6.1.3	Oferirea de sprijin metodologic administrației publice locale în vederea implementării metodologiei de identificare și evaluare a riscurilor de corupție	Obiectiv specific 3.8 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală Acțiunea 5 - Implementarea metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție (autorități ale administrației publice locale) elaborată de MDRAP cel puțin la nivelul consiliilor județene și municipiilor	Număr solicitări la care s-a răspuns Număr chestionare aplicate în urma oferirii de îndrumare Număr metodologii elaborate (conform datelor oferite prin completarea chestionarelor)	Registrul de evidență recomandări Metodologii elaborate pe baza îndrumărilor oferite Număr unități administrativ teritoriale care implementează metodologia Număr rapoarte de identificare și evaluare a riscurilor de corupție	Insuficiența implicare a reprezentanților administrației publice locale Comunicare deficitară între structurile/instituțiile implicate Supraîncărcarea cu sarcini a personalului desemnat	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Proiect SIPOCA 61	Permanent
Măsura 6.1.4	Identificarea, pe fiecare tip de unitate administrativ-teritorială, a procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție, pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor (cel puțin trei proceduri)	Obiectiv specific 3.8 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală Acțiunea 1 - Identificarea, pe fiecare tip de unitate administrativ teritorială, a procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la	Atelier de lucru Document privind analiza situației existente Măsurile de remediere	Atelier de lucru organizat Analiza privind procedurile administrative transmisă autorităților publice locale și publicată pe site-ul MDRAP	Întârzieri în implementarea proiectului Lipsa de interes din partea reprezentanților autorităților locale	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Direcția Generală Dezvoltare Regională și Infrastructură	Resurse umane Resurse financiare Proiect SIPOCA 61	2018

		corupție, pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor (cel puțin trei proceduri)						
Măsura 6.1.5	Revizuirea și simplificarea procedurilor administrative inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii ale informației în vederea furnizării serviciilor publice online	Obiectiv specific 3.8 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală Acțiunea 2 - Revizuirea și simplificarea procedurilor administrative inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii ale informației în vederea furnizării serviciilor publice online	Număr proceduri revizuite și simplificate	Documente de aprobare a procedurilor revizuite și simplificate	Lipsa de resurse necesare furnizării online a serviciilor publice	Direcțiile de specialitate din cadrul ministerului	Resurse umane Resurse financiare Resurse materiale Resurse tehnice	2018
Măsura 6.1.6	Generarea unui index al integrității în cadrul administrației publice locale prin agregarea indicatorilor privind incidentele de integritate, evaluarea calității serviciului de către public și transparența instituțională	Obiectiv specific 3.8 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală Acțiunea 3 - Generarea unui index al integrității în cadrul administrației	Identificarea și analiza legislației relevante domeniului și a indicatorilor de evaluare a măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției Raport anual "Indexul integrității în administrația publică locală"	Raport anual "Indexul integrității în administrația publică locală" publicat	Întârzieri în implementarea proiectului Lipsa de interes din partea reprezentanților autorităților locale	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare Proiect SIPOCA 61	2018

		publice locale prin agregarea indicatorilor privind incidentele de integritate, evaluarea calității serviciului de către public și transparența instituțională						
Măsura 6.1.7	Elaborarea unui studiu privind gradul de adecvare a structurilor organizatorice de la nivelul UAT-urilor prin raportare la standardele de cost și populația deservită	Obiectiv specific 3.8 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală Acțiunea 4 - Elaborarea unui studiu privind gradul de adecvare a structurilor organizatorice de la nivelul UAT-urilor prin raportare la standardele de cost și populația deservită	Studiu privind gradul de adecvare	Studiu elaborat	Lipsa de interes și colaborare din partea reprezentanților administrației publice locale	Direcțiile de specialitate din cadrul ministerului	Resurse umane Resurse financiare	2019
Măsura 6.1.8	Implementarea metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție (autorități ale administrației publice locale) elaborată de MDRAP cel puțin la nivelul consiliilor județene și municipiilor	Obiectiv specific 3.8 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală Acțiunea 5 -	Rapoarte de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție Rapoarte de identificare a măsurilor de remediere	Rapoarte de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și măsuri de remediere elaborate	Lipsa de interes din partea autorităților locale	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare Proiect SIPOCA 61 (pentru orașe și comune)	2018-2020

		Implementarea metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție (autorități ale administrației publice locale) elaborată de MDRAP cel puțin la nivelul consiliilor județene și municipiilor						
Măsura 6.1.9	Derularea de campanii de conștientizare, organizarea de dezbateri publice periodice în plan local și promovarea bunelor practici anticorupție	Obiectiv specific 3.8 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală Acțiunea 6 - Derularea de campanii de conștientizare, organizarea de dezbateri publice periodice în plan local și promovarea bunelor practici anticorupție	Campanii de conștientizare Număr de dezbateri publice Număr de participanți	Campanii și dezbateri organizate Liste de participanți	Întârzieri în implementarea proiectului Lipsa de interes din partea reprezentanților autorităților locale pentru participarea la dezbateri	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare Proiect SIPOCA 61	2020
Măsura 6.1.10	Realizarea unor proiecte/ activități în comun cu participarea autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității	Obiectiv specific 3.8 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală	Număr de proiecte/ activități realizate în comun	Număr de proiecte/ activități aprobate/ derulate	Întârzieri în implementarea proiectului Lipsa de interes din partea reprezentanților autorităților locale pentru participarea la dezbateri	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare Proiect SIPOCA 61	2020

		Acțiunea 7 - Realizarea unor proiecte/activități în comun cu participarea autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității						
Măsura 6.1.11	Dezvoltarea, cu sprijinul structurilor asociative, a unor rețele de elaborare și evaluare a politicilor publice anticorupție de la nivel local	Obiectiv specific 3.8 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală Acțiunea 8 - Dezvoltarea, cu sprijinul structurilor asociative, a unor rețele de elaborare și evaluare a politicilor publice anticorupție de la nivel local	„Rețeaua campionilor în domeniul integrității” de la nivelul administrației publice locale Număr evenimente organizate Număr participanți Număr de propuneri/rapoarte de evaluare de politici publice anticorupție	Operaționalizarea „Rețelei campionilor în domeniul integrității” Rapoarte de evaluare și propuneri de politici publice anticorupție elaborate	Întârzieri în implementarea proiectului Lipsa de interes din partea reprezentanților autorităților locale pentru participarea la dezbateri	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare Proiect SIPOCA 61	2018
Măsura 6.1.12	Elaborarea/ actualizarea și implementarea codurilor de conduită la nivelul instituțiilor administrației publice locale	Obiectiv specific 3.8 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală	Raport de monitorizare Acordarea de asistență în vederea elaborării/ actualizării	Raport de monitorizare elaborat, aprobat și publicat Registrul de evidență privind acordarea de asistență	Întârzieri în transmiterea informațiilor Lipsa resurselor umane la nivelul administrației publice locale	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse materiale	Permanent

		Acțiunea 9 - Elaborarea/actualizarea și implementarea codurilor de conduită la nivelul instituțiilor administrației publice locale						
Măsura 6.1.13	Elaborarea unui set de recomandări privind OGP pentru administrația publică locală	Plan OGP	Set de recomandări OGP	Memorandum privind OGP		Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	Măsură îndeplinită
Măsura 6.1.14	Diseminarea informației privind OGP către UAT-uri	Plan OGP	Număr de informări/ comunicări transmise	e-mail	Resurse umane insuficiente	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	Măsură îndeplinită
Măsura 6.1.15	Derularea unor sesiuni de informare privind principiile OGP la nivel regional pentru UAT-uri, ONG-uri, mediu academic s.a	Plan OGP	Număr de sesiuni de informare Număr de participanți	Liste de prezență Raport de activitate	Neparticiparea la sesiunile de informare a grupului țintă Întârzieri în derularea proiectului	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare Proiect SIPOCA 61	Martie-iulie 2018
Măsura 6.1.16	Selecția a cel puțin 8 unități administrativ teritoriale pentru implementarea valorilor Open Government Partnership, pe baza modelului OGP Subnational Program	Plan OGP	Raport privind selecția celor 8 UAT-uri	Raport publicat	Lipsa de interes pentru participarea la selecție	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare	Măsură îndeplinită
Măsura 6.1.17	Implementarea de către UAT-urile selectate a planurilor de acțiune locală aferente proiectelor propuse de acestea, cu sprijinul unității centrale OGP și al ONG-urilor deja	Plan OGP	Număr de planuri de acțiune Număr de sesiuni de consultare Număr de echipe	Planuri de acțiune aprobate	Lipsa de interes pentru elaborarea de proiecte și planuri de acțiune	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare	2018

	implicate în OGP România: i. Consultări locale; ii. Identificarea unor probleme și priorități locale prin participarea tuturor stakeholderilor; iii. Stabilirea unor echipe locale pentru formularea de proiecte/ soluții în colaborare și realizarea acestora		locale					
Măsura 6.1.18	Acordarea Premiului pentru Bune Practici OGP la nivel local	Plan OGP	Competiție organizată	Comunicat publicat Diplome acordate	Lipsa de interes pentru participarea la competiție Lipsa resurselor financiare necesare organizării competiției	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare	2018
Măsura 6.1.19	Elaborare plan de măsuri OGP 2018-2020 pentru administrația publică locală	Plan OGP	Plan de măsuri Număr de măsuri pentru administrația publică locală	Plan de măsuri elaborat și aprobat	Neaprobarea/ neasumarea planului de măsuri	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	2018
Măsura 6.1.20	Analiza oportunității dezvoltării unor instrumente digitale, inclusiv identificarea surselor de finanțare, pentru: 1. un set de instrumente software standardizate, open-source, pentru a facilita prezența online a UAT-urilor: pagină de Internet proprie, cu structura propusă în Memorandumul privind transparența; interfață de utilizare care să permită actualizarea paginii fără	Plan OGP	Document de analiza	Analiza aprobată	Superficialitate în elaborarea analizei și a identificării surselor de finanțare Lipsa de implicare și participare a UAT-urilor	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane	2018

	cunoștințe tehnice; widget-uri care să preia automat informații esențiale din bazele de date centralizate; instrument pentru democrație participativă; 2. un serviciu de tip cloud, administrat de MDRAP, care să includă mentenanță și în care UAT-urile își pot găzdui gratuit paginile de Internet ce utilizează soluția standard							
Obiectiv specific 6.2	Creșterea capacității de implementare a măsurilor de prevenire a corupției la nivelul autorităților administrației publice locale							
Măsura 6.2.1	Sprijinirea administrației publice locale în instruirea resursei umane (inclusiv aleși locali) în aspecte ce țin de integritate, etică profesională, măsuri de prevenire a corupției etc.	Obiectiv specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel central și local Acțiunea 2 - Organizarea și derularea de programe sectoriale de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului din administrația publică centrală și locală	Număr instruiți realizate Număr instituții care au desemnat participanți Număr de participanți Număr teme/ subiecte abordate	Agende instruiți Liste prezență Materiale prezentate	Lipsa de resurse financiare și umane Lipsa de disponibilitate/ interes a reprezentanților administrației publice locale	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice ANFP INA	Resurse umane Proiect SIPOCA 61	Permanent

Măsura 6.2.2	Facilitarea schimbului de bune practici între autorități/ instituții de la nivelul administrației publice locale și consolidarea colaborării cu structurile asociative	Obiectiv specific 1.1 - Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale Acțiunea 10 - Cooperarea cu structurile asociative ale autorităților administrației publice locale și cu organizațiile societății civile în vederea unei mai bune implementări a guvernării deschise la nivel local și central	Număr activități desfășurate în comun Număr de bune practici identificate și implementate	Agenda activităților Rapoarte post-activități	Lipsa de resurse financiare și umane Lipsa de disponibilitate/ interes a colaboratorilor	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare	Permanent
Măsura 6.2.3	Elaborarea unei analize cu sprijinul structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale și a celorlalți factori interesați care să identifice disfuncționalitățile legislative în ceea ce privește promovarea integrității și elaborarea de propuneri de modificare a legislației		1 analiză elaborată Număr propuneri formulate	Propuneri formulate	Resurse financiare și umane	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Serviciul Dialog Social și relația cu structurile asociative din cadrul Direcției Generale Juridice, Relația cu Parlamentul și Afaceri Europene	Resurse umane Resurse financiare Analiză posibilitate accesare fonduri europene pentru un eventual proiect cu această temă	2018 - 2020
Măsura 6.2.4	Promovarea procesului de simplificare a procedurilor administrative pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor ²³		Număr de domenii/ sectoare identificate și analizate în vederea măsurării sarcinilor și	Planuri de simplificare elaborate	Lipsa de resurse financiare și umane Reticența personalului din	Direcția Generală Dezvoltare Regională și Infrastructură	Resurse umane Resurse financiare	Permanent

²³ A fost măsura 1.8.1 din SNA 2012 - 2015.

			costurilor administrative Număr de proceduri identificate și analizate Număr de sarcini administrative identificate Număr de planuri de simplificare elaborate Număr de propuneri de modificare de acte normative		cadrul instituțiilor publice la nivelul cărora se face măsurătoarea	Direcția Generală Administrație Publică în limita competențelor sale	Proiect SIPOCA 50	
Măsura 6.2.5	Dezvoltarea, cu sprijinul structurilor asociative, a unor rețele de elaborare și evaluare a politicilor publice anticorupție de la nivel teritorial/ local după modelul grupurilor de acțiune anticorupție²⁴		Număr de întâlniri Număr de participanți Numărul și gradul de implicare a reprezentanților societății civile în activitatea grupurilor Număr de politici anticorupție elaborate/ evaluare Număr de recomandări/ stadiul implementării	Rapoarte publice Conferințe de presă	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților administrației publice locale	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat)	Măsură îndeplinită

²⁴ A fost măsura 1.8.6 din SNA 2012 - 2015.

Măsura 6.2.6	Dezvoltarea unui sistem informatic de comunicare între MDRAP și administrația publică locală, destinat oferirii de suport către administrația publică locală, consultării autorităților publice locale în domenii de interes, informării cu privire la noutățile legislative, oportunitățile de finanțare/ colaborare ș.a.m.d.	Analiză posibilitate accesare fonduri europene pentru un eventual proiect cu această temă	Număr unități administrativ teritoriale informate Număr tipuri de informări (noutăți legislative, oportunități de finanțare, etc).	Sistem informatic realizat	Lipsă resurse financiare și umane Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților administrației publice locale	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice Direcția IT din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ Serviciul Comunicare	Resurse umane Resurse financiare Proiect SIPOCA 61	2018 - 2020
Măsura 6.2.7	Realizarea unei rețele a campionilor în domeniul integrității, cu participarea activă a reprezentanților administrației publice locale și promovarea bunelor practici prin intermediul acestei rețele și a structurilor asociative		Număr bune practici identificate Număr unități administrativ teritoriale premiate	Rapoarte Minute întâlniri Harta bunelor practici	Lipsă resurse financiare și umane Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților administrației publice locale	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare	2015 - 2020
Obiectiv specific 6.3	Creșterea gradului de informare anticorupție la nivel local							
Măsura 6.3.1	Organizarea de consultări, dezbateri periodice și campanii de informare în plan local pentru promovarea bunelor practici anticorupție la nivelul administrației publice locale și creșterea încrederii cetățenilor, pe modelul Grupurilor de	Obiectiv specific 4.2 - Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului corupției Acțiunea 2 -	Număr de evenimente publice Număr de instituții publice și organizații ale societății civile reprezentate Numărul și tipul de concluzii	Minute ale întâlnirilor Chestionare de evaluare Rapoarte de participare Evaluări postparticipare	Lipsă resurse financiare și umane Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților administrației publice locale	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare (în limita bugetului aprobat instituțiilor implicate) Proiect SIPOCA 61	Permanent Evaluare semestrială

	Acțiune Anticorupție ²⁵	Organizarea și derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educației anticorupție în rândul cetățenilor	Numărul și tipul de sesizări și nereguli transmise cu ocazia evenimentelor și măsurile adoptate					
Măsura 6.3.2	Realizarea unor proiecte/ activități în comun cu participarea autorităților publice locale având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea integrității și a bunei guvernări		Număr de parteneriate/ acorduri încheiate Număr de acțiuni/ proiecte desfășurate în comun	Existența acordurilor de parteneriat Rapoarte de activitate	Lipsa de disponibilitate a colaboratorilor Resurse financiare insuficiente	Conducerea ministerului Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare	În funcție de planificarea anuală
Măsura 6.3.3	Optimizarea activităților de prevenire a corupției prin introducerea de noi instrumente în vederea îmbunătățirii relației cu cetățeanul inclusiv prin mecanisme de feedback asupra activității APL		Tipuri de instrumente introduse în vederea îmbunătățirii relației cu cetățeanul Mecanism de feedback asupra activității APL	Rapoarte de activitate Acorduri	Rezistență la schimbare Resurse financiare și umane insuficiente	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare Analiză accesare fonduri nerambursabile	2018-2020
Măsura 6.3.4	Îmbunătățirea serviciilor oferite cetățeanului prin perfecționarea sistemului de relații cu publicul în vederea asigurării transparenței, integrității, prevenirii și combaterii corupției în cadrul APL		Numărul plângerilor formulate de cetățeni Tipul de servicii oferite cetățeanului îmbunătățite	Rapoarte de activitate Acorduri	Rezistență la schimbare Resurse financiare și umane insuficiente	Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice	Resurse umane Resurse financiare Analiză accesare fonduri nerambursabile	2018-2020

²⁵ A fost măsura 1.8.4 din SNA 2012 - 2015.