

Anexa 1

**STRATEGIA PENTRU INTEGRITATE
A
MINISTERULUI DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI
ADMINISTRAȚIEI PUBLICE
2015 - 2020
(actualizare 2018)**

Pentru detalii suplimentare privind Strategia pentru Integritate a Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, implementarea și mecanismul de monitorizare a acesteia, puteți contacta Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice la următoarele date de contact:

Tel.: 0372.111.461

e-mail: integritateinadministratie@mdrap.ro

<http://www.mdrap.ro/> - Secțiunea Integritate și Bună Guvernare

STRATEGIA PENTRU INTEGRITATE
A
MINISTERULUI DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE
2015 - 2020 (actualizare 2018)

CUPRINS

I. INTRODUCERE.....	4
I.1. Contextul general.....	4
I.2. Scopul strategiei, instrumentele și tipurile de intervenții propuse.....	7
I.3. Politicile publice și cadrul juridic existente	9
II. VALORILE FUNDAMENTALE ȘI PRINCIPIILE PROMOVATE DE STRATEGIE.....	9
II.1. Valori fundamentale.....	9
II.2. Principii	10
III. OBIECTIVE GENERALE	11
Obiectiv general 1: Prevenirea corupției și a comportamentelor neconforme cu standardele privind etica și integritatea la nivelul MDRAP.....	12
Obiectiv general 2: Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP	19
Obiectiv general 3: Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării inter-instituționale în domeniul auditului și controlului la nivelul MDRAP	21
Obiectiv general 4: Creșterea gradului de implementare și monitorizarea planurilor de integritate de la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP și participarea la sistemul de monitorizare a SNA.....	23
Obiectiv general 5: Dezvoltarea comunicării și cooperării pentru integritate la nivel intra și inter-instituțional, precum și cu societatea civilă, mass-media, cetățeni	266
Obiectiv general 6: Sprijinirea autorităților administrației publice locale în vederea consolidării capacității operaționale a acestora de promovare a integrității în serviciul public și de prevenire a corupției.....	288
IV. IMPLICAȚII JURIDICE.....	32
V. IMPLICAȚII FINANCIARE	32
VI. COORDONAREA ȘI MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI	33
Anexa - PLANUL DE INTEGRITATE AL MINISTERULUI DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE 2015 - 2020 (actualizare 2018) ...	Error! Bookmark not defined.

I. INTRODUCERE

I.1. Contextul general

Încă din perioada care a precedat aderării României la Uniunea Europeană, combaterea corupției, reformarea sistemului judiciar și a sistemului administrației publice au fost considerate domenii ce necesită eforturi suplimentare din partea statului român, în vederea corectării deficiențelor și disfuncționalităților identificate în aceste sectoare.

Odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, în ianuarie 2007, Comisia Europeană a instituit Mecanismul de Cooperare și Verificare conceput să monitorizeze progresele României cu privire la realizarea unor obiective de referință în domenii precum reforma sistemului judiciar, consolidarea integrității, combaterea corupției la nivel înalt, prevenirea și combaterea corupției din sistemul public, în general.

Observațiile și recomandările formulate de către Comisia Europeană în *rapoartele periodice elaborate în cadrul Mecanismului de Cooperare și Verificare* reflectă, în mod pozitiv, o serie de inițiative și demersuri importante în domeniile menționate, reprezentând în același timp o sursă de susținere/ continuare a acestor inițiative.

Administrația publică reprezintă un domeniu de o importanță majoră, întrucât așteptările cetățenilor cu privire la cei care sunt angajați în serviciul public sunt strâns legate de modul în care este percepută funcționarea statului, de nivelul încrederii în sistemul public, de funcționarea optimă a instituțiilor în acord cu necesitățile societății. Din această perspectivă, administrația publică trebuie să funcționeze în baza unor principii și valori legate de integritate, imparțialitate, supremația interesului public, responsabilitate, răspundere și, nu în ultimul rând, transparență.

Astfel, prevenirea și combaterea corupției au constituit o prioritate pentru societatea românească în general, pentru autoritățile administrației publice în special, care au manifestat o preocupare constantă de îmbunătățire a calității actului administrativ prin introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a fenomenului de corupție. Dintre principalele inițiative întreprinse în ultimii ani, menționăm:

- Strategiile naționale anticorupție adoptate și implementate: *Strategia Națională Anticorupție 2001 - 2004, Strategia Națională Anticorupție 2005 - 2007, Strategia Națională Anticorupție 2008 - 2010* privind sectoarele vulnerabile și administrația publică locală, *Strategia Națională Anticorupție 2012 - 2015 și Strategia Națională Anticorupție 2016 - 2020;*

- Implementarea de mecanisme și instrumente pentru reducerea birocrăției, creșterea transparenței în activitatea administrației publice, precum și pentru consolidarea integrității;
- Elaborarea unui nou cadru legislativ sau actualizarea cadrului legal aplicabil privind funcționarea administrației publice locale (Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare, Legea cadru a descentralizării nr. 195/2006);
- Înființarea unor instituții și structuri de prevenire și combatere a corupției (Agenția Națională de Integritate, Direcția Națională Anticorupție, Direcția Generală Anticorupție din cadrul Ministerului Afacerilor Interne ș.a.m.d.).

În prezent, este necesară continuarea demersurilor de prevenire și combatere a faptelor de corupție, la nivel național, atât prin promovarea, dezvoltarea și extinderea măsurilor de prevenire și a bunelor practici identificate anterior, cât și printr-o abordare mai conjugată, multidisciplinară și axată pe promovarea integrității la nivelul sectorului public.

Strategia Națională Anticorupție 2012 - 2015 (SNA), document strategic elaborat în scopul consolidării politicii generale anticorupție, a subliniat necesitatea creșterii încrederii publicului în administrația publică și alocării unor resurse adecvate pentru o funcționare eficientă a instituțiilor publice în serviciul cetățeanului. Strategia a stabilit cadrul general național de abordare a fenomenului de corupție și a fost axată pe prevenire. În susținerea unei schimbări de abordare a managementului, SNA 2012 - 2015 a pus accent pe măsurile de promovare a integrității instituționale având ca repere principale: implementarea codurilor etice, punerea în aplicare a standardelor de control intern/ managerial și eficientizarea mecanismelor administrative de sancționare, protecția avertizorului de integritate și managementul vulnerabilităților specifice fiecărei instituții.

Totodată, SNA 2012 - 2015 a generat o bună practică internațională, prin instituirea unui mecanism de misiuni tematice de evaluare la nivelul instituțiilor publice, care a implicat derularea unor vizite de evaluare de către echipe de experți formate din reprezentanți ai celor cinci platforme de cooperare (inclusiv societatea civilă). În cei patru ani de aplicare a strategiei au fost evaluate 17 instituții centrale și 66 de entități din administrația publică locală. Acest tip de cooperare și schimb de experiență trebuie consolidat și în următorul ciclu strategic.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 583/2016 a fost adoptată *Strategia Națională Anticorupție 2016 - 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public*, document ce menține abordarea strategiei precedente cu privire

la implementare și monitorizare, propunându-și totodată să îmbunătățească aspectele care nu au funcționat. Scopul SNA 2016 - 2020 este promovarea integrității, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției în România.

Promovarea și consolidarea integrității, transparenței și eticii, precum și dezvoltarea premiselor bunei guvernări reprezintă, în acest context, elemente esențiale a căror dezvoltare și consolidare este absolut necesară pentru asigurarea unui climat de integritate în utilizarea fondurilor publice, absorbția fondurilor europene și, nu în ultimul rând, pentru îmbunătățirea percepției publice cu privire la buna funcționare și mai ales la integritatea administrației publice din România.

Potrivit Raportului Comisiei Europene privind progresele înregistrate de România în cadrul Mecanismului de Cooperare și Verificare din 25 ianuarie 2017 „prevenirea corupției are un nivel încă scăzut și nu constituie încă o obligație centrală consacrată a administrației publice. Noua Strategie națională anticorupție (SNA) prezentată de Guvern în august 2016 are potențialul de a deveni o politică eficace de prevenire a corupției dacă este pusă în aplicare în mod corespunzător și monitorizată pe teren, inclusiv la nivel local”.

O măsură apreciată ca fiind de importanță deosebită, din prisma Comisiei Europene, este aceea ca toate instituțiile să adopte planuri de integritate și să aplice măsuri planificate în materie de transparență a procesului decizional, a alocării bugetului și a accesului la informații.

Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice (MDRAP) este unul dintre principalii actori guvernamentali, fiind autoritate pentru dezvoltare regională, coeziune și dezvoltare teritorială, cooperare transfrontalieră, transnațională și interregională, disciplina în construcții, amenajarea teritoriului, urbanism și arhitectură, amenajarea spațiului maritim, mobilitate urbană, locuire, locuințe, clădiri de locuit, reabilitarea termică a clădirilor, gestiune și dezvoltare imobiliar-edilitară, lucrări publice, construcții, descentralizare, reformă și reorganizare administrativ-teritorială, fiscalitate și finanțe publice locale, dezvoltarea serviciilor comunitare de utilități publice, ajutor de stat aprobat de autoritățile administrației publice locale, parcuri industriale, programarea, coordonarea, monitorizarea și controlul utilizării asistenței financiare nerambursabile acordate României de către Uniunea Europeană pentru programele din domeniile sale de activitate.

Promovarea și consolidarea integrității, transparenței și eticii, precum și dezvoltarea premiselor bunei guvernări reprezintă, în acest context, elemente esențiale a căror dezvoltare și consolidare este absolut necesară pentru asigurarea unui climat de integritate în utilizarea fondurilor publice, absorbția fondurilor europene și, nu în ultimul rând, pentru îmbunătățirea percepției publice cu privire la buna funcționare și, mai ales, la integritatea administrației publice din România.

Ca instituție a administrației publice centrale cu atribuții în implementarea politicilor guvernamentale în domenii majore de activitate, MDRAP consideră

imperios necesară continuarea dezvoltării și implementării unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea efectivă a corupției și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

I.2. Scopul strategiei, instrumentele și tipurile de intervenții propuse

În anul 2015, prin Ordinul ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 728, a fost aprobată Strategia pentru Integritate a Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice 2015 - 2020. Strategia pentru Integritate a ministerului este rezultatul unor demersuri integrate, realizate în cadrul proiectului „*Abordare strategică în domeniul anticorupției la nivelul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice*”, cod SMIS 40031, co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative, proiect implementat de MDRAP prin Direcția Etică, Integritate și Bună Guvernare (actuala Direcție Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice), în parteneriat cu Asociația pentru Implementarea Democrației¹. Astfel, demersurile întreprinse au urmărit implicarea tuturor actorilor relevanți, respectiv reprezentanții ministerului, ai instituțiilor din subordinea/ sub autoritatea acestuia și reprezentanți ai autorităților administrației publice locale, atât în etapele inițiale de analiză și cercetare, esențiale în vederea elaborării documentului, precum și în elaborarea propriu-zisă a strategiei și în etapa de consultare publică.

De asemenea, în forma finală a strategiei s-a ținut cont și de concluziile analizelor² realizate în cadrul proiectelor „*Politici anticorupție pentru cetățean, într-o administrație responsabilă (PACAR)*”, co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative 2007 - 2013 și implementat de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice în parteneriat cu Direcția Generală Anticorupție și Asociația pentru Implementarea Democrației, și „*Studiu diagnostic privind fenomenul de corupție în administrația publică locală*”, co-finanțat din Fondul Social European prin intermediul Programului Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative 2007 - 2013, cod SMIS 16469.

Strategia pentru Integritate 2015 - 2020 a MDRAP pornește de la necesitatea implementării unor măsuri care, respectând și aplicând cadrul legislativ existent, vizează abordarea unor probleme și vulnerabilități specifice ariilor de activitate și competență ale ministerului și identificarea unor soluții care să răspundă acestora în mod real și eficient.

În contextul aprobării Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020 și a reorganizării instituționale a fost necesară actualizarea Strategiei pentru Integritate a ministerului.

¹ <http://www.aid-romania.org/>

² Și anume: *Studiu comparativ privind măsurile anticorupție în state membre ale Uniunii Europene (Danemarca, Spania, Letonia, România)* și „*Studiu privind corupția din administrația publică locală*” - raport comprehensiv.

Documentul strategic preia prevederile Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020, promovează aceleași valori și principii și vizează reducerea și prevenirea corupției pe cele trei direcții de acțiune: prevenire, educație, combatere, toate acestea în sensul păstrării și actualizării obiectivelor Strategiei pentru Integritate 2015 - 2020.

Strategia pentru Integritate a MDRAP este structurată pe 6 obiective generale, primele 4 având la bază obiectivele prevăzute în SNA (atât în SNA 2012 - 2015, cât și în SNA 2016 - 2020) adaptate specificului activității ministerului, respectiv: prevenirea corupției la nivelul MDRAP, creșterea gradului de educație anticorupție, consolidarea mecanismelor de control și a cooperării interinstituționale în domeniul auditului și controlului la nivelul MDRAP și creșterea gradului de implementare și monitorizarea planurilor de acțiune aferente strategiei la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP și participarea la sistemul de monitorizare a SNA.

Al cincilea obiectiv vizează *dezvoltarea componentei de comunicare și cooperare pentru integritate la nivel intra și inter-instituțional, precum și cu societatea civilă, mass-media și cetățeni*. Introducerea unui obiectiv general distinct care vizează această dimensiune de „comunicare și cooperare pentru integritate”³ este menită să asigure dezvoltarea unor instrumente noi, să contribuie la stabilirea și dezvoltarea unor platforme de schimb și diseminare de cunoștințe și informații, de bune practici și expertiză, între entități aflate la niveluri diferite în ceea ce privește capacitatea de a implementa măsuri preventive.

Obiectivul general 6 al Strategiei pentru Integritate a MDRAP acordă o importanță deosebită sprijinirii autorităților administrației publice locale în vederea consolidării capacității operaționale a acestora de promovare a integrității în serviciul public și de prevenire a corupției. Astfel, strategia prevede măsuri menite să sprijine administrația publică locală atât în ceea ce privește implementarea prevederilor SNA, creșterea capacității de implementare a măsurilor de prevenire a corupției, creșterea gradului de informare anticorupție la nivel local, cât și în ceea ce privește consolidarea integrității, eficienței și transparenței la nivel instituțional. În acest sens, accentul este pus pe împărtășirea și diseminarea exemplelor de bune practici, dezvoltarea de inițiative comune, asistență și instruire în domenii de interes precum integritate, transparență, conflicte de interese, incompatibilități, avertizorul în interes public, funcțiile sensibile, parteneriatul pentru o guvernare deschisă (OGP) ș.a.m.d.

Pentru o mai bună aplicare a Strategiei, anexa la document, respectiv *Planul de integritate al Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice 2015 - 2020* conține măsuri, responsabili, resurse și termene clare de implementare.

³ Dimensiune reliefată de studiul sociologic realizat la nivelul proiectului „Abordare strategică în domeniul anticorupției la nivelul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice”, cod SMIS 40031

1.3. Politicile publice și cadrul juridic existente

Strategia pentru Integritate a Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice este un document de viziune strategică pe termen mediu, ce include măsuri în domeniul consolidării integrității, eticii și transparenței printr-o abordare orizontală, la nivelul MDRAP, precum și prin sprijinirea administrației publice locale în demersurile de prevenire a corupției și promovare a integrității.

De asemenea, strategia răspunde propunerilor SNA 2016-2020 privind creșterea calității implementării prevederilor privind accesul la informații de interes public prin corelarea cu acțiunile legate de Parteneriatul pentru o Guvernare Deschisă (OGP) și cu recomandările și observațiile Comisiei Europene formulate în rapoartele privind progresele înregistrate de România în cadrul Mecanismului de Cooperare și Verificare.

Strategia pentru Integritate a Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice este în concordanță cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 909/2014 privind aprobarea Strategiei pentru consolidarea administrației publice 2014-2020 și constituirea Comitetului național pentru coordonarea implementării Strategiei pentru consolidarea administrației publice 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare, care include o serie de măsuri în domeniul promovării eticii și integrității și continuării măsurilor privind reducerea și prevenirea corupției (obiectivul specific II.3).

II. VALORILE FUNDAMENTALE ȘI PRINCIPIILE PROMOVATE DE STRATEGIE

II.1. Valori fundamentale

- **Integritate în exercitarea funcției publice** - declararea oricăror interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu și evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;
- **Prioritatea interesului public** - datoria reprezentanților instituțiilor și autorităților de la nivelul administrației publice centrale și locale de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- **Profesionalism** - obligația funcționarului public de a-și îndeplini atribuțiile și sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- **Imparțialitate și independență** - obligația funcționarilor publici de a avea o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice;
- **Deschidere și transparență** - asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional, inclusiv în domeniul achizițiilor publice;

- **Obiectivitatea** - asigurarea imparțialității și nediscriminării în întreaga activitate desfășurată la nivelul administrației publice centrale și locale;
- **Bună-credință** - cinste și corectitudine în exercitarea funcției publice.

II.2. Principii

- a) **principiul statului de drept**, în baza căruia este consacrată supremația legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia;
- b) **principiul prevenirii corupției/ incidentelor de integritate**, pe termen mediu și lung, potrivit căruia este prioritară implementarea unui sistem privind managementul riscurilor la corupție/ incidentelor de integritate;
- c) **principiul responsabilității**, potrivit căruia toți angajații ministerului răspund pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, în sensul/ în vederea prevenirii corupției;
- d) **principiul cooperării și coerenței**, ce vizează crearea unui sistem de comunicare eficient cu instituțiile implicate în prevenirea și combaterea corupției;
- e) **principiul comportamentului etic**, care presupune ca personalul, în exercitarea funcției deținute să dea dovadă de legalitate, imparțialitate și obiectivitate, transparență, eficiență și eficacitate, responsabilitate, în conformitate cu prevederile legale, orientare către cetățean, precum și de respectarea principiilor subordonării ierarhice și stabilității în exercitarea funcției publice;
- f) **principiul evaluării și gestionării riscurilor de corupție**, ca parte integrantă din procesul managerial desfășurat de către fiecare structură din cadrul MDRAP/ de fiecare instituție din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP;
- g) **principiul proporționalității în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție**, conform căruia instituțiile publice trebuie să elaboreze și să aplice proceduri proporționale cu riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție;
- h) **principiul consolidării dialogului între administrația publică centrală și colectivitățile locale, al consultării societății civile și al dialogului social** (plecând de la principiul autonomiei locale prevăzut în Constituție, Legea administrației publice locale nr. 215/2001 recunoaște în mod distinct dreptul autorităților administrației publice locale, în limitele competențelor lor, de a coopera și de a se asocia cu alte autorități ale administrației publice locale din țară sau străinătate), care impune transparența deciziilor și a rezultatelor și consultarea membrilor societății civile și a autorităților administrației publice locale în cadrul acestui proces;
- i) **principiul calității actului administrativ**, conform căruia instituțiile publice se raportează la standarde de calitate și la bune practici naționale și internaționale;

- j) principiul egalității de șanse și egalității de tratament și promovarea egalității între bărbați și femei și nediscriminarea, conform căruia funcționarii publici au îndatorirea de a asigura egalitatea de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice și de a aplica conform, uniform și în spiritul legii regimul juridic care vizează situații identice sau similare;
- k) principiul transparenței în activitatea instituțiilor publice;
- l) principiul eficacității, conform căruia trebuie să existe o evaluare continuă a activității instituțiilor atât din punctul de vedere al îndeplinirii cât mai complete a obiectivelor asumate pentru a produce efectele pozitive pe care le așteaptă societatea cât și al managementului organizațional.

III. OBIECTIVE GENERALE

1. Prevenirea corupției și a comportamentelor neconforme cu standardele privind etica și integritatea la nivelul MDRAP
2. Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP
3. Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării inter-instituționale în domeniul auditului și controlului la nivelul MDRAP
4. Creșterea gradului de implementare și monitorizarea planurilor de integritate de la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP și participarea la sistemul de monitorizare a SNA
5. Dezvoltarea comunicării și cooperării pentru integritate la nivel intra și inter-instituțional, precum și cu societatea civilă, mass-media, cetățeni
6. Sprijinirea autorităților administrației publice locale în vederea consolidării capacității operaționale a acestora de promovare a integrității în serviciul public și de prevenire a corupției

Obiectiv general 1: Prevenirea corupției și a comportamentelor neconforme cu standardele privind etica și integritatea la nivelul MDRAP

Obiectiv specific 1.1: Consolidarea capacității operaționale a Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice din cadrul MDRAP

Măsura 1.1.1. Schimbarea denumirii Serviciului Anticorupție în Direcția Etică, Integritate și Bună Guvernare și ulterior în Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Responsabili: Conducerea ministerului, Serviciul Anticorupție

Stadiu: Măsură îndeplinită

Măsura 1.1.2. Realizarea unui plan de acțiune în vederea dezvoltării capacității administrative a Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, plan ce va cuprinde obiective și zone de acțiune prioritare la nivelul MDRAP și la nivelul administrației publice locale în domeniul integrității

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 1.1.3. Asigurarea participării personalului propriu la cursuri și seminarii/conferințe în domeniul integrității/ politici publice și domenii conexe⁴ la nivel național și internațional

Responsabili: Conducerea ministerului, Conducerea Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, personalul desemnat din cadrul Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ

Măsura 1.1.4. Intensificarea acțiunilor de documentare și analiză a activității altor instituții și organizații de la nivel național și internațional, de preluare de expertiză în domeniile de competență, în vederea identificării de măsuri ce pot fi implementate la nivelul ministerului și al Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice prin analize, studii, vizite de documentare etc.

Responsabili: Conducerea Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, personalul desemnat din cadrul Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 1.1.5. Inițierea de proceduri de sistem specifice aspectelor legate de integritate, transparență, prevenirea corupției la nivelul MDRAP și, după caz, actualizarea și armonizarea procedurilor de sistem deja existente în colaborare cu structurile de specialitate din cadrul ministerului

⁴ De exemplu: achiziții publice, managementul proiectelor, sistem de control intern/ managerial etc.

Responsabili: Conducerea Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, personalul desemnat din cadrul Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Direcțiile de specialitate din cadrul ministerului

Obiectiv specific 1.2: Remedierea vulnerabilităților specifice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 1.2.1. Inventarierea măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare (H.G. nr. 583/ 2016 privind aprobarea SNA pe perioada 2016 - 2020, Anexa nr. 3)⁵

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Consilierul de etică, Responsabilul cu implementarea *Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare*, Serviciul Comunicare, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Direcția Generală Achiziții, Autoritățile de Management, Instituțiile din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 1.2.2. Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern/ managerial la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea ministerului⁶

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Comisia de Monitorizare și subgrupurile de lucru, Secretariatul Tehnic al Comisiei de Monitorizare, Conducerea instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 1.2.3. Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective, la solicitarea Secretariatului General al Guvernului.

Responsabili: Conducerea ministerului

Măsura 1.2.4. Actualizarea cu normele legale aplicabile și implementarea Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri bugetare și fonduri europene nerambursabile

⁵ A fost măsura 1.1.1 din SNA 2012 - 2015

⁶ A fost măsura 1.1.2 din SNA 2012 - 2015

Responsabili: Autoritățile de management din cadrul MDRAP, Direcția Generală Dezvoltare Regională și Infrastructură, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, persoanele din cadrul MDRAP implicate în implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, Compartimentele ori persoanele special desemnate din cadrul instituțiilor cu personalitate juridică din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 1.2.5. Monitorizarea implementării Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri bugetare și fonduri europene nerambursabile

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Direcția Generală Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Persoane responsabile de monitorizarea aplicării Codului de conduită

Măsura 1.2.6. Elaborarea și/ sau diseminarea unor culegeri de bune practici, de spețe (ghiduri) care să contribuie la consolidarea integrității la nivelul personalului din cadrul ministerului și al personalului din cadrul instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP⁷

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP)

Măsura 1.2.7. Revizuirea și completarea cadrului normativ privind consilierul de etică prin consolidarea statutului și mandatului acestuia, inclusiv prin asigurarea resurselor necesare

Responsabili: MDRAP, ANFP

Stadiu:***Măsură îndeplinită de structurile responsabile, soluțiile legislative propuse fiind prevăzute în proiectul Codului Administrativ.***

Măsura 1.2.8. Consolidarea rolului consilierului de etică la nivelul MDRAP, prin:

- a) Organizarea unor sesiuni de informare cu participarea întregului personal al ministerului pentru a informa cu privire la atribuțiile și rolul consilierului de etică
- b) Realizarea și/ sau tipărirea și diseminarea unor materiale informative referitoare la rolul și atribuțiile consilierului de etică
- c) Evaluarea nivelului de cunoștințe al personalului din cadrul MDRAP cu privire la activitatea de consiliere etică (prin aplicarea de chestionare/ interviuri etc.)
- d) Organizarea unor reuniuni periodice între consilierul de etică desemnat la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP și reprezentanți ai ANFP în vederea dezbaterii unor eventuale dificultăți

⁷ A fost măsura 2.1.3 din SNA 2012 - 2015

pe care aceștia le întâmpină, diseminare de bune practici etc.⁸

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Consilierul de etică, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, ANFP, Institutul Național de Administrație (INA)

Măsura 1.2.9. Valorificarea atribuțiilor consilierului de etică în sensul asigurării de sprijin persoanelor cu funcții de conducere, execuție și nu numai, în aspecte și vulnerabilități specifice funcției acestora

Responsabili: Consilierul de etică, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ

Măsura 1.2.10. Monitorizarea aplicării standardelor de etică și de conduită anticorupție în procedura de avizare a documentațiilor de urbanism și amenajarea teritoriului, conform legislației în vigoare

Responsabili: Direcția Generală Dezvoltare Regională și Infrastructură, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 1.2.11. Monitorizarea aplicării standardelor de etică și de conduită anticorupție în procedurile de achiziție publică al cărui beneficiar este MDRAP

Responsabili: Direcția Generală Achiziții, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 1.2.12. Monitorizarea aplicării standardelor de etică și de conduită anticorupție la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP, inclusiv la nivelul instituțiilor care gestionează fonduri europene

Responsabili: Conducerea structurilor din cadrul MDRAP, Conducerea instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP, Direcțiile de specialitate care gestionează fonduri europene, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Consilierul de etică

Măsura 1.2.13. Elaborarea la nivelul MDRAP a unei metodologii de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție⁹

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Structurile din cadrul MDRAP, Grupul de lucru constituit din reprezentanții MDRAP

Stadiu: Măsură îndeplinită - OMDRAP nr. 102 din 02.02.2016 privind aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție la nivelul Ministerului

⁸ A fost măsura 1.1.5 din SNA 2012 - 2015

⁹ La nivelul fiecărui program operațional gestionat de MDRAP pentru perioada 2014 - 2020 se va elabora o procedură de evaluare, prevenire și combatere a riscurilor de fraudă în conformitate cu prevederile regulamentelor europene și Ghidului Comisiei Europene pentru Statele Membre pentru evaluarea riscurilor de fraudă și de adoptare a unor măsuri antifraudă eficiente și proporționale. Dintre riscurile de fraudă identificate, vor fi selectate cele ce privesc corupția și vor fi raportate Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice pentru a fi incluse în registrul riscurilor și vulnerabilităților la corupție la nivelul MDRAP. A fost măsura 1.1.3 și măsura 4.1.2 din SNA 2012 - 2015.

Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și analiza incidentelor de integritate

Măsura 1.2.14. Intensificarea activității de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție prin acordarea de sprijin metodologic în implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Conducerea structurilor din cadrul MDRAP, Conducerea instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 1.2.15. Identificarea cauzelor care au favorizat producerea incidentelor de integritate și luarea măsurilor preventive pentru înlăturarea acestora la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Conducerea structurilor din cadrul MDRAP sau, după caz, cea a instituțiilor cu personalitate juridică din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 1.2.16. Dezvoltarea și implementarea unui sistem integrat de management al activităților de investiții, control și integritate la nivelul MDRAP

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția IT din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Conducerea structurilor din cadrul MDRAP

Stadiu: Măsură implementată

Măsura 1.2.17. Implementarea ISO 9001 la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea / din coordonarea/ de sub autoritatea ministerului (ANL)

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, toate structurile din cadrul MDRAP, Instituțiile din subordinea / din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP (ANL).

Măsura 1.2.18. Implementare CAF la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea ministerului (ANL)

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, toate structurile din cadrul MDRAP, Instituțiile din subordinea / din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP (ANL).

Măsura 1.2.19. Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice/ europene prin includerea ca prevedere obligatorie în modelele de contracte de achiziție publică a unei clauze în sensul art. 61 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare¹⁰

¹⁰Conform art. 61 din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, „Ofertantul declarat câștigător cu care autoritatea contractantă a încheiat contractul de achiziție publică nu are dreptul de a angaja sau încheia orice

Responsabili: Direcția Generală Achiziții

Măsura 1.2.20. Reducerea vulnerabilităților în procedurile de achiziție directă prin elaborarea și implementarea unei proceduri interne în acest sens

Responsabili: Direcția Generală Achiziții

Stadiu: Măsură îndeplinită

Măsura 1.2.21. Elaborarea și implementarea unei proceduri interne privind normele de conduită profesională a funcționarilor publici precum și a personalului contractual din cadrul MDRAP

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Structurile din cadrul MDRAP, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ

Stadiu: Măsură îndeplinită

Obiectiv specific 1.3: Creșterea transparenței instituționale, accesului la informații de interes public și a proceselor decizionale

Măsura 1.3.1. Îmbunătățirea accesului la informații de interes public prin respectarea *Standardului general de publicare a informațiilor de interes public*¹¹ (Anexa nr. 4 la H.G. nr. 583/2016)

Responsabili: Serviciul Comunicare, Direcția IT, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Structuri de specialitate/ de suport din cadrul ministerului care dețin informații de interes public, Instituțiile cu personalitate juridică din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 1.3.2. Asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și legislativ¹²

Responsabili: Toate structurile din cadrul MDRAP, Direcția Generală Juridică, Relația cu Parlamentul și Afaceri Europene, Serviciul Comunicare, Direcția IT

Măsura 1.3.3. Realizarea de schimburi de bune practici și participarea la cursuri de formare pentru creșterea capacității MDRAP de a furniza informații de interes public și de a asigura un proces participativ de calitate

alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct ori indirect, în scopul îndeplinirii contractului de achiziție publică, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire ori angajați/foști angajați ai autorității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu care autoritatea contractantă/furnizorul de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire a încetat relațiile contractuale ulterior atribuirii contractului de achiziție publică, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea contractului, sub sancțiunea rezoluțiunii ori rezilierii de drept a contractului respectiv."

¹¹ A fost măsura 1.2.2 din SNA 2012 - 2015

¹² Ibidem

Responsabili: Serviciul Comunicare, Direcția Generală Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 1.3.4. Monitorizarea implementării standardelor de afișare a informațiilor de interes public pentru MDRAP și instituțiile aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP și transmiterea rapoartelor către SGG

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Serviciul Comunicare

Măsura 1.3.5. Implementarea Registrului Unic al Transparenței Intereselor RUTI

Responsabili: Serviciul Comunicare, Cabinetele demnitarilor

Măsura 1.3.6. Elaborarea planului de implementare a obligațiilor care decurg din Parteneriatul pentru o Guvernare Deschisă (OGP) la nivelul MDRAP

Responsabili: Serviciul Comunicare, Conducerea structurilor din cadrul MDRAP

Măsura 1.3.7. Extinderea publicării în format deschis a informațiilor solicitate de *O.U.G. nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare, pe portalul data.gov.ro

Responsabili: Serviciul Comunicare, Conducerea structurilor din cadrul MDRAP care gestionează informațiile solicitate de *O.U.G. nr. 41/2016*¹³

Măsura 1.3.8. Revizuirea și publicarea în format deschis a tuturor procedurilor de alocare a resurselor publice și a tuturor sumelor alocate prin intermediul programelor gestionate de MDRAP

Responsabili: Direcția Generală Dezvoltare Regională și Infrastructură, Direcțiile de specialitate care gestionează fonduri europene, Serviciul Comunicare, Direcția IT

Măsura 1.3.9. Creșterea vizibilității „punctului de informare” din cadrul MDRAP

Responsabili: Serviciul Comunicare

Măsura 1.3.10. Dezvoltarea și întreținerea site-ului www.integritateinadministratie.ro și a secțiunii „Integritate și Bună Guvernare” de pe site-ul ministerului

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Direcția IT din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Serviciul Comunicare

¹³ *O.U.G. nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare: Art. 1 *Instituțiile publice și organele de specialitate ale administrației publice centrale au obligația de a publica, din oficiu, informații și modele de formulare sau cereri aferente tuturor serviciilor publice furnizate, în format electronic, atât pe website-ul propriu, cât și pe punctul de contact unic electronic, definit de Hotărârea Guvernului nr. 922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic, în varianta actualizată și într-un format tehnic care să permită descărcarea și editarea lor în scopul completării pe calculator de către beneficiar.*

Măsura 1.3.11. Informarea periodică, atât a personalului din cadrul MDRAP/ din cadrul instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea ministerului, cât și a personalului din cadrul administrației publice locale cu privire la actualizarea informațiilor de pe www.integritateinadministratie.ro și a secțiunii „Integritate și Bună Guvernare” de pe site-ul ministerului

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 1.3.12. Elaborarea și implementarea unui registru unic de control în vederea evidențierii controalelor efectuate la nivelul instituției, constatările făcute și măsurile dispuse

Responsabili: Conducerea ministerului și conducerea structurilor din cadrul MDRAP, Direcția Generală Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ

Obiectiv specific 1.4: Consolidarea transparenței în cadrul procesului de angajare/ recrutare și promovare a personalului la nivelul MDRAP

Măsura 1.4.1. Dezvoltarea și implementarea de instrumente de consolidare a transparenței în ceea ce privește organizarea și desfășurarea procesului de recrutare și promovare a personalului

Responsabili: Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Consilierul de etică

Măsura 1.4.2. Elaborarea unui ghid în vederea distribuirii personalului nou angajat în scopul însușirii legislației relevante în domeniul integrității și a reglementărilor interne

Responsabili: Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Serviciul Comunicare, Conducerea structurilor din cadrul MDRAP

Obiectiv general 2: Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP

Obiectiv specific 2.1: Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă pentru personalul din cadrul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP

Măsura 2.1.1. Asigurarea participării personalului din cadrul MDRAP, precum și a personalului din cadrul instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub

autoritatea ministerului la cursuri periodice privind integritatea și măsurile de prevenire a corupției¹⁴ de tipul celor prevăzute la Măsura 2.1.2

Responsabili: Conducerea ministerului, Conducerea structurilor din cadrul MDRAP, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Conducerea instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 2.1.2. Dezvoltarea de programe de formare profesională pentru personalul din cadrul MDRAP, precum și a personalului din cadrul instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea ministerului în domenii precum:

- etică, conduită și deontologie profesională;
- declararea averilor;
- regimul incompatibilităților și al conflictelor de interese;
- transparență în procesul decizional;
- acces la informații de interes public;
- protecția avertizorului de integritate;
- conduita personalului cu atribuții de control în domeniul protecției intereselor financiare ale UE;
- achiziții publice și management financiar;
- sistem de control intern/ managerial;
- politici publice;
- planificare strategică.¹⁵

Responsabili: Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Conducerea structurilor din cadrul MDRAP, INA, Conducerea instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Stadiu: Măsură implementată

Măsura 2.1.3. Organizarea de sesiuni/ programe de instruire în vederea implementării metodologiei de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Conducerea structurilor din cadrul MDRAP, Conducerea instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Stadiu: Măsură implementată

Măsura 2.1.4. Elaborarea și diseminarea de ghiduri și materiale cu caracter informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau ale incidentelor de integritate care pot interveni în toate domeniile enumerate la măsura 2.1.2.

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, INA

¹⁴ A fost măsura 2.1.1 din SNA 2012 - 2015.

¹⁵ A fost măsura 2.1.2 din SNA 2012 - 2015

Obiectiv specific 2.2: Consolidarea dimensiunii de integritate ca parte a culturii organizaționale a MDRAP

Măsura 2.2.1. Realizarea unei analize (diagnoze) cu privire la cultura organizațională la nivelul MDRAP în vederea identificării situației existente și a așteptărilor în ceea ce privește cultura organizațională și stabilirii unui plan de remodelare a acesteia spre o cultură organizațională integră

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 2.2.2. Consolidarea unei culturi organizaționale integre prin:

- stabilirea unui plan de remodelare a culturii (dacă este cazul, conform analizei realizate);
- formarea și antrenarea personalului implicat în vederea modelării unei culturi organizaționale integre;
- punerea în practică și monitorizarea acțiunilor planificate.

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Serviciul Comunicare, Structurile din cadrul MDRAP

Măsura 2.2.3. Implementarea standardului anticorupție ISO 37001 la nivelul MDRAP și al instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP (ANL)

Responsabili: Conducerea ministerului și a instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP (ANL), toate structurile din cadrul MDRAP și instituțiile din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP (ANL), Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Obiectiv general 3: Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării inter-instituționale în domeniul auditului și controlului la nivelul MDRAP

Obiectiv specific 3.1: Consolidarea mecanismelor de control administrativ

Măsura 3.1.1. Îmbunătățirea capacității operaționale a structurilor de control, de audit și a structurii care gestionează controlul intern/ managerial¹⁶

Responsabili: Conducerea ministerului, Șef Serviciu Corp Control, Șef Serviciu Audit Public Intern, Structurile/ entitățile auditate/ verificate, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Comisia de Monitorizare și Subgrupurile de lucru constituite în vederea coordonării implementării sistemului de control intern/ managerial la nivelul MDRAP

¹⁶ A fost măsura 3.4.3. din SNA 2012 - 2015

Măsura 3.1.2. Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție

Responsabili: Serviciul Corp Control

Măsura 3.1.3. Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente

Responsabili: Conducerea ministerului , Serviciul Corp Control în urma dispoziției ministrului, Serviciul Audit Public Intern în urma dispoziției ministrului

Măsura 3.1.4. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul MDRAP

Responsabili: Serviciul Audit Public Intern

Măsura 3.1.5. Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de control și/ sau a celor din misiunile de audit (dacă este cazul, atunci când sunt constatate eventuale prejudicii)¹⁷

Responsabili: Conducerea ministerului, Șef Serviciu Corp Control în urma dispoziției ministrului, Șef Serviciu Audit Public Intern (dacă este cazul atunci când se identifică eventuale prejudicii) în urma dispoziției ministrului, toate structurile din cadrul ministerului în urma dispoziției ministrului

Măsura 3.1.6. Intensificarea activității de monitorizare privind situațiile de încălcare a normelor de etică, integritate și a prevederilor legale

Responsabili: Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Comisia de soluționare a avertizărilor de integritate, Comisia de disciplină, Serviciul Corp Control, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 3.1.7. Centralizarea sancțiunilor administrative și elaborarea unui plan de măsuri pentru diminuarea/ eliminarea riscului de apariție a faptelor care pot genera sancțiuni și evaluarea periodică a îndeplinirii acestui plan¹⁸

Responsabili: Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Comisia de disciplină, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Conducerea structurilor din cadrul MDRAP

Măsura 3.1.8. Aplicarea de măsuri disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor de etică și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice din cadrul MDRAP¹⁹

¹⁷ A fost măsura 3.4.4 din SNA 2012 - 2015

¹⁸ A fost măsura 3.4.1 din SNA 2012 - 2015

¹⁹ A fost măsura 3.4.6 din SNA 2012 - 2015

Responsabili: Conducerea ministerului sau, după caz, a instituțiilor cu personalitate juridică din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Comisia de disciplină

Măsura 3.1.9. Publicarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare²⁰(doar speța și sancțiunea, fără să se treacă numele persoanei sancționate)

Responsabili: Conducerea ministerului, Comisia de disciplină, Direcția Resurse Umane din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ

Măsura 3.1.10. Cooperarea Serviciului Audit Public Intern cu structurile de control abilitate din cadrul MDRAP (dacă este cazul - atunci când se identifică eventuale prejudicii), cu structurile de audit intern din cadrul instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP în vederea realizării atribuțiilor de audit intern

Responsabili: Conducerea ministerului, Serviciul Audit Public Intern, Structurile de control din cadrul MDRAP, Structurile de audit intern din cadrul instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 3.1.11. Continuarea angajamentelor asumate privind centralizarea sumelor acordate de instanțele de judecată cu titlu de despăgubiri pentru prejudiciile cauzate instituției prin săvârșirea de fapte penale

Responsabili: Serviciul contencios din cadrul Direcției Generale Juridice, Relația cu Parlamentul și Afaceri Europene, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Direcția Generală Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ

Obiectiv general 4: Creșterea gradului de implementare și monitorizarea planurilor de integritate de la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP și participarea la sistemul de monitorizare a SNA

Obiectiv specific 4.1: Implementarea și monitorizarea Planurilor de integritate de la nivelul MDRAP și al instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea / sub autoritatea MDRAP

Măsura 4.1.1. Informarea personalului din cadrul MDRAP și al personalului din cadrul instituțiilor aflate în subordinea / în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP cu privire

²⁰ A fost măsura 3.4.7 din SNA 2012 - 2015.

la aprobarea noii strategii și a planului de acțiuni aferent acesteia²¹ și ori de câte ori documentul este revizuit

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Stadiu: *Măsură îndeplinită o dată cu aprobarea OMDRAP nr. 728/2015*

Măsura 4.1.2 Adaptarea planurilor de acțiune ale instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP la noul plan de acțiune al MDRAP

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Instituțiile aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP

Stadiu: *Măsură îndeplinită*

Măsura 4.1.3. Reactualizarea componenței grupului de lucru stabilit conform Ordinului MDRAP nr. 2259/ 02.07.2013 ori de câte ori este cazul și elaborarea unui Regulament de funcționare pentru activitatea acestuia

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Instituțiile aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP

Stadiu: *Măsură îndeplinită*

Măsura 4.1.4. Asigurarea funcționalității permanente și eficienței grupului de lucru
Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Secretariatul tehnic al grupului de lucru, Membrii grupului de lucru de la nivelul tuturor structurilor din cadrul MDRAP/instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 4.1.5. Realizarea de analize anuale cu privire la stadiul implementării măsurilor prevăzute de Strategia pentru Integritate a MDRAP în vederea prioritizării activităților și actualizării acesteia

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 4.1.6. Organizarea de întâlniri periodice în vederea analizei evoluției în implementarea măsurilor prevăzute în planul de integritate

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Secretariatul tehnic al grupului de lucru, Membrii grupului de lucru de la nivelul tuturor structurilor din cadrul MDRAP/ instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 4.1.7. Oferirea de sprijin metodologic instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP în privința implementării prevederilor SNA

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Instituțiile din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

²¹ A fost măsura 4.1.1 din SNA 2012 - 2015.

Obiectiv specific 4.2: Asigurarea participării MDRAP și a instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea MDRAP la sistemul național de monitorizare a SNA

Măsura 4.2.1. Colectarea datelor necesare autoevaluării anuale, elaborării rapoartelor de progres și comunicarea informațiilor către Secretariatul tehnic al SNA²²

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Structurile din cadrul MDRAP, Instituțiile din subordinea / din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 4.2.2 Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție prin transmiterea informațiilor relevante aferente MDRAP și instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP²³

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Structurile din cadrul MDRAP, Instituțiile din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 4.2.3 Colectarea datelor necesare autoevaluării anuale, elaborării rapoartelor de progres aferente administrației publice locale și comunicarea Raportului Anual privind implementarea SNA la nivelul APL către Secretariatul tehnic al SNA

Responsabili: Direcția, Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 4.2.4 Continuarea demersurilor de sprijinire a Secretariatului Tehnic al SNA în vederea creșterii numărului de instituții/ autorități publice locale care aderă la SNA

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 4.2.5 Organizarea Platformei de Cooperare a administrației publice locale

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 4.2.6. Participarea reprezentanților MDRAP la misiunile tematice de evaluare a implementării măsurilor preventive la nivelul administrației publice locale și centrale²⁴

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Direcțiile de specialitate din cadrul MDRAP în funcție de temele aprobate anual de către Comisia de Monitorizare a Progreselor Înregistrate de România în cadrul MCV

²² A fost măsura 4.2.3 din SNA 2012 - 2015

²³ A fost măsura 4.2.5 din SNA 2012 - 2015

²⁴ A fost măsura 4.2.6 din SNA 2012 - 2015

Obiectiv general 5: Dezvoltarea comunicării și cooperării pentru integritate la nivel intra și inter-instituțional, precum și cu societatea civilă, mass-media, cetățeni

Obiectiv specific 5.1: Consolidarea comunicării interne

Măsura 5.1.1. Sporirea gradului de utilizare a rețelei informatice interne

Responsabili: Toate structurile din cadrul MDRAP, Direcția IT din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Serviciul Comunicare

Măsura 5.1.2. Intensificarea acțiunilor privind asigurarea unui cadru de colaborare între structurile din minister și cele ale instituțiilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP în vederea îmbunătățirii schimbului de bune practici

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Grupul de lucru constituit în vederea implementării/ monitorizării Strategiei pentru Integritate a MDRAP, Instituțiile din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP

Măsura 5.1.3. Întărirea cooperării inter-departamentale între Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice și alte direcții/ structuri cu atribuții în domeniile de interes ale direcției

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Obiectiv specific 5.2: Dezvoltarea unei platforme de cooperare între MDRAP și alte ministere sau instituții, în scopul asigurării schimbului de informații și al comunicării permanente la nivel tehnic, al promovării bunelor practici în domeniul prevenirii și combaterii corupției

Măsura 5.2.1. Încheierea de protocoale între MDRAP și instituții cu atribuții și responsabilități în domeniile vizate în vederea asigurării transferului de expertiză și bune practici între aceste instituții

Responsabili: Conducerea ministerului și direcțiile de specialitate în funcție de domenii [ex. Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Serviciul Corp Control, Serviciul Audit Public Intern (în urma protocoalelor încheiate de managementul ministerului)], Autoritățile de management

Măsura 5.2.2. Asigurarea participării și implicării active a personalului tehnic din cadrul MDRAP la inițiative de cooperare inter-instituțională în domeniul integrității publice și domenii conexe (ex.: fraudă, achiziții publice, managementul proiectelor, sistem de control intern managerial etc.)

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Structurile din cadrul MDRAP, Serviciul Corp Control, Serviciul Audit Public Intern

Măsura 5.2.3. Implicarea și participarea MDRAP în dezvoltarea unor noi platforme de cooperare inter-instituțională la nivel tehnic

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Structurile din cadrul MDRAP

Obiectiv specific 5.3: Creșterea gradului de informare și implicare a publicului (cetățeni, mass-media, societatea civilă) cu privire la demersurile MDRAP în domeniul integrității/ prevenirii corupției

Măsura 5.3.1. Intensificarea comunicării pe teme de integritate/ anticorupție, cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și cu mass media privind demersurile ministerului în domeniu²⁵

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Serviciul Comunicare

Măsura 5.3.2. Stabilirea de parteneriate și desfășurarea de activități/ proiecte comune cu societatea civilă, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea integrității și a bunei guvernări²⁶

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 5.3.3. Publicarea pe site-ul ministerului și pe www.integritateinadministratie.ro a exemplurilor de bune practici și a altor informații în domeniul prevenirii corupției

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Serviciul Comunicare, Direcția IT din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Structurile din cadrul MDRAP

Măsura 5.3.4. Desfășurarea de campanii de comunicare (inclusiv conferințe, seminarii etc.) pe teme legate de integritate, etică, transparență, anticorupție ș.a. care se adresează atât funcționarilor publici, demnitarilor, înalților funcționari publici, personalului contractual, cât și mass-mediei, societății civile, cetățenilor

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Serviciul Comunicare, ANFP

²⁵ A fost măsura 1.2.5 din SNA 2012-2015

²⁶ A fost măsura 1.2.4 din SNA 2012 - 2015

Obiectiv general 6: Sprijinirea autorităților administrației publice locale în vederea consolidării capacității operaționale a acestora de promovare a integrității în serviciul public și de prevenire a corupției

Obiectiv specific 6.1: Sprijinirea autorităților publice locale în implementarea prevederilor SNA

Măsura 6.1.1. Elaborarea de ghiduri, metodologii, culegeri de spețe, instrumente care să vină în sprijinul autorităților publice locale în procesul de implementare a prevederilor SNA

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.2. Oferirea de îndrumare și sprijin metodologic autorităților administrației publice locale în implementarea prevederilor SNA

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.3. Oferirea de sprijin metodologic administrației publice locale în vederea implementării metodologiei de identificare și evaluare a riscurilor de corupție

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.4. Identificarea, pe fiecare tip de unitate administrativ-teritorială, a procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție, pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor (cel puțin trei proceduri)

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Direcția Generală Dezvoltare Regională și Infrastructură

Măsura 6.1.5. Revizuirea și simplificarea procedurilor administrative inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii ale informației în vederea furnizării serviciilor publice online

Responsabili: Direcțiile de specialitate

Măsura 6.1.6. Generarea unui index al integrității în cadrul administrației publice locale prin agregarea indicatorilor privind incidentele de integritate, evaluarea calității serviciului de către public și transparența instituțională

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.7. Elaborarea unui studiu privind gradul de adecvare a structurilor organizatorice de la nivelul UAT-urilor prin raportare la standardele de cost și populația deservită

Responsabili: Direcțiile de specialitate

Măsura 6.1.8. Implementarea metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție (autorități ale administrației publice locale) elaborată de MDRAP cel puțin la nivelul consiliilor județene și municipiilor

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.9. Derularea de campanii de conștientizare, organizarea de dezbateri publice periodice în plan local și promovarea bunelor practici anticorupție

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.10. Realizarea unor proiecte/ activități în comun cu participarea autorităților publice locale și a reprezentanților societății civile, având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea eticii și integrității

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.11. Dezvoltarea, cu sprijinul structurilor asociative, a unor rețele de elaborare și evaluare a politicilor publice anticorupție de la nivel local

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.12. Elaborarea/ actualizarea și implementarea codurilor de conduită la nivelul instituțiilor administrației publice locale

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.13. Elaborarea unui set de recomandări privind OGP pentru administrația publică locală

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Stadiu: Măsură îndeplinită

Măsura 6.1.14. Diseminarea informației privind OGP către UAT-uri

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Stadiu: Măsură îndeplinită

Măsura 6.1.15. Derularea unor sesiuni de informare privind principiile OGP la nivel regional pentru UAT-uri, ONG-uri, mediu academic s.a

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Stadiu: Măsură îndeplinită

Măsura 6.1.16. Selecția a cel puțin 8 unități administrativ-teritoriale pentru implementarea valorilor Open Government Partnership, pe baza modelului OGP Subnational Program

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Stadiu: Măsură îndeplinită

Măsura 6.1.17. Implementarea de către UAT-urile selectate a planurilor de acțiune locală aferente proiectelor propuse de acestea, cu sprijinul unității centrale OGP și al ONG-urilor deja implicate în OGP România:

- i. Consultări locale;
- ii. Identificarea unor probleme și priorități locale prin participarea tuturor stakeholderilor;
- iii. Stabilirea unor echipe locale pentru formularea de proiecte/ soluții în colaborare și realizarea acestora

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.18. Acordarea Premiului pentru Bune Practici OGP la nivel local

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.19. Elaborare plan de măsuri OGP 2018-2020 pentru administrația publică locală

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.1.20. Analiza oportunității dezvoltării unor instrumente digitale, inclusiv identificarea surselor de finanțare, pentru:

- 1. un set de instrumente software standardizate, open-source, pentru a facilita prezența online a UAT-urilor: pagină de Internet proprie, cu structura propusă în Memorandumul privind transparența; interfață de utilizare care să permită actualizarea paginii fără cunoștințe tehnice; widget-uri care să preia automat informații esențiale din bazele de date centralizate; instrument pentru democrație participativă;
- 2. un serviciu de tip cloud, administrat de MDRAP, care să includă mentenanță și în care UAT-urile își pot găzdui gratuit paginile de Internet ce utilizează soluția standard

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Obiectiv specific 6.2: Creșterea capacității de implementare a măsurilor de prevenire a corupției la nivelul autorităților administrației publice locale

Măsura 6.2.1. Sprijinirea administrației publice locale în instruirea resursei umane (inclusiv aleși locali) în aspecte ce țin de integritate, etică profesională, măsuri de prevenire a corupției etc.

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, ANFP, INA

Măsura 6.2.2. Facilitarea schimbului de bune practici între autorități/ instituții de la nivelul administrației publice locale și consolidarea colaborării cu structurile asociative

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.2.3 Elaborarea unei analize cu sprijinul structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale și a celorlalți factori interesați care să identifice disfuncționalitățile legislative în ceea ce privește promovarea integrității și elaborarea de propuneri de modificare a legislației

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Serviciul Dialog Social și relația cu structurile asociative din cadrul Direcției Generale Juridice, Relația cu Parlamentul și Afaceri Europene

Măsura 6.2.4 Promovarea procesului de simplificare a procedurilor administrative pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor²⁷

Responsabili: Direcția Generală Dezvoltare Regională și Infrastructură, Direcția Generală Administrație Publică în limita competențelor sale

Măsura 6.2.5. Dezvoltarea, cu sprijinul structurilor asociative, a unor rețele de elaborare și evaluare a politicilor publice anticorupție de la nivel teritorial/ local după modelul grupurilor de acțiune anticorupție²⁸

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Stadiu: Măsură îndeplinită

Măsura 6.2.6. Dezvoltarea unui sistem informatic de comunicare între MDRAP și administrația publică locală, destinat oferirii de suport către administrația publică locală, consultării autorităților publice locale în domenii de interes, informării cu privire la noutățile legislative, oportunitățile de finanțare/ colaborare ș.a.m.d.

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, Direcția IT din cadrul Direcției Generale Management Financiar, Resurse Umane și Administrativ, Serviciul Comunicare

Măsura 6.2.7. Realizarea unei rețele a campionilor în domeniul integrității, cu participarea activă a reprezentanților administrației publice locale și promovarea bunelor practici prin intermediul acestei rețele și a structurilor asociative

Responsabili: Direcția, Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Obiectiv specific 6.3: Creșterea gradului de informare anticorupție la nivel local

Măsura 6.3.1. Organizarea de consultări, dezbateri periodice și campanii de informare în plan local pentru promovarea bunelor practici anticorupție la nivelul administrației publice locale și creșterea încrederii cetățenilor, pe modelul Grupurilor de Acțiune Anticorupție²⁹

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

²⁷ A fost măsura 1.8.1 din SNA 2012-2015.

²⁸ A fost măsura 1.8.6 din SNA 2012 - 2015

²⁹ A fost măsura 1.8.4 din SNA 2012-2015.

Măsura 6.3.2. Realizarea unor proiecte/ activități în comun cu participarea autorităților publice locale având ca obiectiv prevenirea corupției, promovarea integrității și a bunei guvernări

Responsabili: Conducerea ministerului, Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.3.3. Optimizarea activităților de prevenire a corupției prin introducerea de noi instrumente în vederea îmbunătățirii relației cu cetățeanul, inclusiv prin mecanisme de feedback asupra activității APL

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

Măsura 6.3.4. Îmbunătățirea serviciilor oferite cetățeanului prin perfecționarea sistemului de relații cu publicul în vederea asigurării transparenței, integrității, prevenirii și combaterii corupției în cadrul APL

Responsabili: Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice

IV. IMPLICAȚII JURIDICE

Strategia pentru Integritate a Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice urmărește în special intensificarea eforturilor de prevenire a corupției, de promovare și consolidare a integrității la nivelul funcției publice, al funcționarilor publici și al personalului contractual, atât în cadrul ministerului, cât și în administrația publică locală.

În acest sens, ca urmare a implementării măsurilor prevăzute de prezenta strategie, este posibilă propunerea și formularea de politici publice și/ sau propuneri de amendare a legislației existente sau a codurilor de etică, precum și emiterea unor acte administrative cu caracter normativ necesare pentru realizarea obiectivelor și măsurilor propuse.

Strategia pentru Integritate a Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice este aprobată prin ordin al viceprim-ministrului, ministrul dezvoltării regionale și administrației publice.

V. IMPLICAȚII FINANCIARE

Implementarea prezentei strategii se va face în limitele și coordonatele bugetului aprobat pentru MDRAP. Totodată, în măsura în care va exista posibilitatea, vor fi utilizate fonduri nerambursabile pentru implementarea obiectivelor prezentului document strategic.

VI. COORDONAREA ȘI MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI

Implementarea strategiei se realizează sub autoritatea și în coordonarea metodologică și procedurală a Ministrului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice prin intermediul Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, cu raportare anuală către Secretariatul tehnic inter-instituțional SNA constituit la nivelul Ministerului Justiției.

În scopul implementării măsurilor cuprinse în strategie, vor fi organizate, cel puțin o dată la șase luni, reuniuni de coordonare, prezidate de către coordonatorul planului de integritate (desemnat prin act administrativ intern) la care vor participa reprezentanți ai structurilor de specialitate din cadrul MDRAP și reprezentanți ai structurilor din subordinea/ din coordonarea/ de sub autoritatea MDRAP, ca membri în grupul de lucru responsabil de implementarea Planului de Integritate pentru implementarea la nivelul Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice a Strategiei pentru Integritate, precum și invitați din partea societății civile.

Pentru realizarea unui proces de monitorizare eficient și unitar, va fi elaborată o metodologie de monitorizare ce va fi dezbătută și aprobată în cadrul grupului de lucru stabilit la nivelul ministerului pentru implementarea planului de acțiune aferent strategiei. Metodologia de monitorizare va cuprinde proceduri clare cu privire la modul de transmitere și procesare a informațiilor, elaborarea rapoartelor anuale, modul de desfășurare a reuniunilor grupului de lucru și responsabilitățile structurii care coordonează procesul de monitorizare.

Obiectivele procesului de monitorizare și raportare sunt:

- identificarea progreselor înregistrate în implementarea strategiei,
- identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor și normelor anticorupție,
- creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor de prevenire a corupției la nivelul structurilor Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, a instituțiilor aflate în subordinea/ în coordonarea/ sub autoritatea ministerului, precum și la nivelul administrației publice locale,
- identificarea soluțiilor și a bunelor practici,
- propunerea de măsuri în vederea actualizării planului de integritate,
- raportarea în cadrul SNA,
- informarea publicului cu privire la progresele înregistrate.

Rapoartele de monitorizare a stadiului de implementare a strategiei și a planului de integritate (raport anual) vor fi prezentate spre aprobare conducerii Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și transmise Ministerului Justiției, în cadrul mecanismului de raportare aferent SNA 2016 - 2020. Rapoartele vor conține

evaluări privind stadiul implementării strategiei, deficiențele constatate și recomandările pentru remediere.

Evaluarea impactului strategiei va fi realizată de către Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și va viza evaluarea factorilor de succes sau de eșec, sustenabilitatea rezultatelor și impactul strategiei. În acest scop pot fi contractați evaluatori externi.

Periodic, obiectivele specifice, măsurile și indicatorii prevăzuți în Strategia pentru Integritate a Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice vor fi revizuite în vederea asigurării îndeplinirii obiectivelor generale.